
Pôle Concours, Emploi, Mobilité

A l'attention des Maires de Tarn-et-Garonne**Objet : Création d'un nouveau Diplôme Universitaire A.G.C.T. pour valoriser le métier de Secrétaire Général de Mairie**

Chers collègues,

J'ai le plaisir de vous informer qu'avec le soutien du Préfet de Tarn-et-Garonne, M. Vincent ROBERTI, le **Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Tarn-et-Garonne (CDG82)** travaille depuis un an, en partenariat avec l'**Université Toulouse Capitole**, à la création d'un nouveau **Diplôme Universitaire (D.U.)** qui viendra renforcer, dès 2026, la traditionnelle formation de « **Secrétaire de mairie** », initiée en 2008 par mon prédécesseur, Francis LABRUYÈRE.

Ce nouveau cursus, cofinancé par la Préfecture, la Région, le CDG82 et France Travail, a pour ambition de professionnaliser le métier de **Secrétaire Général de Mairie (SGM)**, tout en répondant aux exigences de la loi du 30 décembre 2023, qui vise à revaloriser cette fonction essentielle à la vie communale.

Une formation professionnalisante et diplômante en deux temps**De février à mai 2026**

- **258,25 heures** de formation opérationnelle dispensées **au CDG82** ;
- **210 heures** d'immersion (soit 30 jours maximum, non consécutifs), dans une **commune** partenaire.

En juin 2026

- **70 heures** de cours universitaires en droit et communication, dispensées à Montauban, au **Centre Universitaire de Tarn-et-Garonne** (Université Toulouse Capitole), dans le cadre du D.U. **Administration Générale des Collectivités Territoriales (A.G.C.T.)**.

Objectifs

Former des agents immédiatement opérationnels, capables d'assurer la gestion administrative des communes, tout en les préparant aux **concours de catégorie B**, notamment celui de **rédacteur territorial**.

Public ciblé

Demandeurs d'emploi titulaires au minimum d'un baccalauréat, sélectionnés à l'issue d'un parcours rigoureux :

1. **Informations collectives** (12 au 21 novembre) organisées sur l'ensemble du territoire (PJ n°1) ;
2. **Méthode de Recrutement par Simulation (M.R.S.)**, entre le 24 novembre et le 15 décembre : tests d'aptitudes administratives et organisationnelles d'une durée de 4 heures ;
3. **Audition devant un jury**, en janvier 2026, pour les candidats ayant atteint le score seuil à la M.R.S.

Seuls 20 candidats (sur environ 150 attendus au départ) seront retenus pour intégrer cette formation à temps plein et en alternance, de février à juin 2026.

Contenus de la formation

En complément des modules classiques (état civil, élections, finances publiques, marchés publics, urbanisme, statut FPT, rémunération, conseil municipal, etc.), le parcours proposera :

- Des enseignements universitaires en **droit public et privé**, pour bâtir un socle juridique solide ;
- Une initiation aux principaux **logiciels métiers** utilisés en mairie (Berger Levraut, Cosoluce) ;
- Une sensibilisation à la **modernisation de l'action publique** : RGD, intelligence artificielle, bureautique, dématérialisation ;
- Une **préparation aux concours** administratifs de catégorie B ;
- Des modules **transversaux** : techniques de communication, apprendre à apprendre avec les neurosciences, déontologie, posture de l'encadrant de proximité, gestion d'une agence postale communale, gestion des déchets, techniques de recherche d'emploi, témoignages d'élus et de S.G.M., interventions de la DDFIP et de la Préfecture ;
- Le **PSC1** (secourisme).

Ce D.U. a été officiellement présenté au **Salon des Maires**, le 27 septembre dernier, par Madame FABAS SERLOOTEN, Maître de conférences et Directrice du Campus UT Capitole de Montauban, accompagnée du Doyen THIOYE, Professeur des universités et Doyen de la Faculté d'Administration et de Communication.

À ce jour, **près de 30 élus** ont déjà manifesté leur soutien en signant la **lettre d'engagement** jointe (PJ n°2).

Ce projet est le fruit d'un **travail partenarial étroit** entre l'université, la Préfecture, la Région, France Travail et le GRETA, sous la **coordination du CDG82**.

Nous sommes fiers de vous en présenter les avancées aujourd'hui, dans l'objectif de **mobiliser l'ensemble des élus** autour de cette initiative porteuse d'avenir pour l'emploi public local et pour la valorisation des fonctions administratives dans nos communes rurales.

Je vous remercie pour l'attention que vous porterez à ce projet et pour votre engagement à nos côtés.

Bien sincèrement,



Le Président

Jean-Luc DEPRINCE