

Les nuisances au travail et leurs répercussions sur la santé

Le 19 octobre, le CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE a organisé sa sixième journée territoriale de la Santé et de la Sécurité au Travail sur le thème de la prévention et la gestion des nuisances physiques au travail soutenue par le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP), l'Association des Maires de Tarn-et-Garonne et la Mutuelle Nationale Territoriale a regroupé une centaine de participants.

Le Président du Centre, Francis LABRUYERE, a ainsi pu rappeler que les agents territoriaux, dans le cadre de leurs missions, sont fréquemment soumis à ce type de nuisances telles que le bruit, les vibrations, les rayonnements optiques, ... qui peuvent engendrer de réelles répercussions sur leur santé : fatigue, stress, irritabilité, surdité, diminution de l'acuité visuelle, handicap

Parce qu'il ne peut y avoir de prise de conscience...

...sans connaissance, ce colloque a allié conférences et ateliers pour une prévention explicite de ces risques et des pathologies qu'ils peuvent générer. Cette journée a également été l'occasion de porter un nouveau regard sur le handicap.

La matinée a été consacrée à la présentation du cadre réglementaire et juridique relatif aux nuisances physiques et à la mise en place d'actions préventives. Une réflexion a été en particulier menée sur le maintien dans l'emploi des agents impactés par ces nuisances ou victimes d'un accident de service, d'une maladie professionnelle ou d'un accident domestique, à l'origine d'un handicap visuel, auditif ou moteur.

L'après-midi, des ateliers de



Atelier de sensibilisation au handicap



Une partie de l'assistance

sensibilisations au handicap ont été proposés. Ils ont permis aux participants d'être confrontés aux différents types de handicap et de manipuler du matériel de compensation, (ex. souris et fauteuils ergonomiques, repose-documents, loupes, amplificateurs de téléphone, etc.). Ces ateliers ont été l'occasion de faire tomber les préjugés et de rappeler que la différence n'est pas incompatible avec la performance au travail.

Cette manifestation, soutenue par le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP), l'Association des Maires de Tarn-et-Garonne et la Mutuelle Nationale Territoriale a regroupé une centaine de participants (élus, cadres territoriaux et agents chargés de la prévention). A cette occasion, M. LORENZO, directeur du CDG82 a rappelé que le Centre de Gestion propose

de son équipe pluridisciplinaire en santé au travail (médecin, infirmier, psychologue du travail, ergonomiste, conseiller SST, agents administratifs), un soutien et des réponses appropriées pour toutes questions relatives à la gestion de la santé et de la sécurité au travail des agents territoriaux : prévention primaire, surveillance médicale, maintien dans l'emploi-handicap-reclassement.

Actualité > Grand Sud > Tarn-et-Garonne > Bressols

Publié le 22/10/2017 à 03:51, Mis à jour le 22/10/2017 à 09:28

Comment prévenir et gérer les nuisances physiques

Journées territoriales de la santé et de la sécurité au travail



Atelier de sensibilisation au handicap./ Photo DDM.

Dans le cadre de ses missions d'assistance aux collectivités en matière de prévention des risques professionnels, le Centre de gestion de la fonction publique territoriale vient d'organiser la 6e édition d journées territoriales de la santé et de la sécurité au travail, au centre culturel de Bressols. Cette année, la prévention et la gestion des nuisances physiques au travail étaient au cœur de ce colloque.

Le président du centre Francis Labruyère a ainsi pu rappeler que les agents territoriaux, dans le cadre de leurs missions, sont fréquemment soumis à ce type de nuisances, telles que bruit, vibrations, rayonnements optiques... qui peuvent engendrer de réelles répercussions sur leur santé : fatigue, stress, irritabilité, surdité, diminution de l'acuité visuelle, handicap...

Un nouveau regard sur le handicap

Parce qu'il ne peut y avoir de prise de conscience sans connaissance, ce colloque a allié conférences et ateliers pour une prévention explicite de ces risques et pathologies qu'ils peuvent générer. Cette journée a également été l'occasion de porter un nouveau regard sur le handicap. La matinée a été consacrée à la présentation du cadre réglementaire et juridique relatif aux nuisances physiques et à la mise en place d'actions préventives.

PUBLICITÉ



Rejouer la vidéo

Une réflexion a été en particulier menée sur le maintien dans l'emploi des agents impactés par ces nuisances ou victimes d'un accident de service, d'une maladie professionnelle ou d'un accident domestique, à l'origine d'un handicap visuel, auditif ou moteur.

Accédez à 100% des articles locaux à partir d'1€/mois

L'après-midi, des ateliers de sensibilisations au handicap ont été proposés. Ils ont permis aux participants d'être confrontés aux différents types de handicap et de manipuler du matériel de compensation (ex. s et fauteuils ergonomiques, repose documents, loupes, amplificateurs de téléphone, etc.). Ces ateliers ont été l'occasion de faire tomber les préjugés et de rappeler que la différence n'est pas incompatible avec la performance au travail. Cette manifestation, soutenue par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), l'Association des maires de Tarn-et-Garonne et la Mutuelle nationale territoriale, a regroupé une centaine de participants (élus, cadres territoriaux et agents chargés de la prévention).

À cette occasion, M. Lorenzo, directeur du CDG 82, a rappelé que le centre de gestion propose aux collectivités, par le biais de son équipe pluridisciplinaire en santé au travail (médecin, infirmier, psychologue du travail, ergonome, conseiller SST, agents administratifs), un soutien et des réponses appropriées pour toutes questions relatives à la gestion de la santé et de la sécurité au travail des agents territoriaux : prévention primaire, surveillance médicale, maintien dans l'emploi-handicap-reclassement.

La Dépêche d'

BRESSOLS VIE LOCALE

Contenus sponsorisés