



# Conférences

CDG 82





## PROGRAMME DE LA DEMI-JOURNÉE

- Han savoir+ sur le handicap au travail
- Han savoir+ sur la déficience auditive
- Han savoir+ sur la déficience visuelle
- Han Savoir+ sur le handicap moteur
- Han savoir+ sur les maladies invalidantes
- Les bonnes pratiques



- | -

# HAN SAVOIR+ SUR LE HANDICAP AU TRAVAIL



# HANDICAP ET PERFORMANCE ?

**Selon vous, le handicap est-il un frein à la performance ?**



**Oui**



**Non**



# HANDICAP ET PERFORMANCE ?

**Le handicap n'est pas un frein à la performance si les contraintes du poste sont compatibles avec les restrictions du collaborateur.**

**Parfois cela demandera des aménagements techniques, organisationnels ou humains pour compenser le handicap.**



# HANDICAP AU TRAVAIL, DE QUOI PARLE-T-ON ?

**Le handicap est visible dans...**



**80% des cas**



**50% des cas**



**20% des cas**



# HANDICAP AU TRAVAIL, DE QUOI PARLE-T-ON ?

**Parmi les personnes suivantes qui peut  
être reconnu Travailleur Handicapé ?**



**Un maitre nageur allergique au chlore**

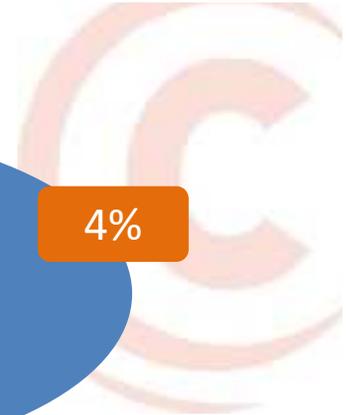


**Un cantonnier dyslexique sévère**



**Un directeur de service diabétique**

# Les « types » de handicap



16%

**MOTEUR**  
Paraplégie  
Amputation, TMS,  
hernie discale, canal  
carpien,...

**SENSORIEL**

Surdité,  
malentendance,  
c civit , mal voyance,  
agueusie,...

4%

VISIBLE 20%

INVISIBLE 80%

15%

**MENTAL**  
Trisomie 21, QI  
inférieur à 70, perte  
des capacités  
intellectuelles suite  
noyade, AVC,...

**MALADIES  
INVALIDANTES**  
Cancer, asthme  
sévère, allergie, SIDA,  
maladies respiratoires,  
SEP,...

45%

**PSYCHIQUE**

Dépression sévère ou  
chronique, burn out,  
phobie, TOC, autisme,  
syndrome  
d'Asperger,...

20%

Troubles en Dys et  
troubles de  
l'apprentissage



- II -

## HAN SAVOIR+ SUR LA DÉFICIENCE AUDITIVE



# LA DÉFICIENCE AUDITIVE ?

**Avec une personne déficiente auditive il faut parler**



**Plus fort**



**Plus près**



**Bien en face**





# LA DÉFICIENCE AUDITIVE ?

**Une personne souffrant de  
malentendance peut-elle être  
manager ?**



**OUI**



**NON**

# LA DÉFICIENCE AUDITIVE ?

- En France **6,6% de malentendants et sourds** (environ 5 millions).
- Les personnes « **devenues sourdes** » et les personnes **âgées représentent 88 %** de cette population.
- **600 000 malentendants portent un appareil auditif.**
- La surdité congénitale touche **un nouveau n  sur 1000**, soit 700 enfants sourds chaque année
- Les sourds signants sont difficiles à d nombrier on va de 300 000 à 1 million

\*chiffres du ministère de la santé mais les chiffres diff rent selon les sources, retenir les proportions



# LA DÉFICIENCE AUDITIVE ?

**La langue des signes est-elle internationale ?**



**Oui**



**Non**

# LA DÉFICIENCE AUDITIVE ?

## Il existe des solutions :

- Boucle magnétique
- Financement des appareillages auditifs
- Interprète LSF
- Adaptation du poste téléphonique,

...

**En parler pour chercher des solutions de compensation du handicap afin de préserver l'employabilité et la santé au travail de l'agent et ainsi maintenir l'égalité des chances pour tous.**





- III -

## HAN SAVOIR+ SUR LA DÉFICIENCE VISUELLE



# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?

**Une personne qui a moins de 3/10 à un œil peut être reconnu travailleur handicapé ?**



**OUI**



**NON**



# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?

Seront reconnues toutes les personnes dont la déficience visuelle ne pourra pas être compensée par de simples lunettes/lentilles et qui en seront donc gênées dans leur travail.



# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?

**Un cantonnier daltonien peut-il être  
reconnu travailleur handicapé ?**



**OUI**



**NON**

# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?

- 80% des informations passent par la vue
- 2 personnes sur 3 portent des lunettes ou des lentilles
- 75% des utilisateurs d'ordinateur se plaignent de fatigue visuelle, dont 65% des 25-34 ans

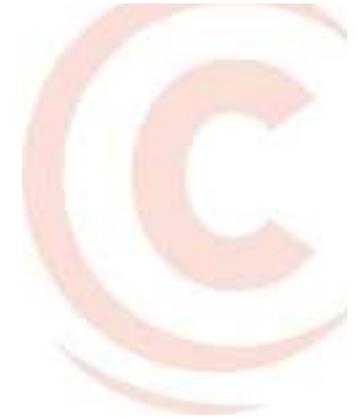


# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?



- 38% des salariés de plus de 50 ans déclarent avoir des difficultés au travail même avec des lunettes
- 20% des accidents de la route sont liés à un défaut visuel
- Plus de 65000 accidents oculaires ont lieu chaque année au travail
- La perte de productivité liée à une mauvaise vision est estimée à 2,1 milliard € du PIB annuel français.\*

**La prévention passe par l'information des agents et les dépistages réguliers**



# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?

**Lorsque je vois un collègue déficient visuel entrer dans les locaux je le guide en lui prenant le bras ?**



**Oui**



**Non**

# LA DÉFICIENCE VISUELLE ?



## Il existe des solutions :

- Éclairage lumière du jour,
- Auxiliaire de vie professionnelle,
- Logiciel de grossissement,
- Ecran plus grand,

...

**En parler pour chercher des solutions de compensation du handicap afin de préserver l'employabilité et la santé au travail de l'agent et ainsi maintenir l'égalité des chances pour tous.**





- IV -

## HAN SAVOIR+ SUR LE HANDICAP MOTEUR



## LE HANDICAP MOTEUR ?

**Seulement 12% des personnes en situation de handicap se déplacent en fauteuil roulant.**



**Vrai**



**Faux**



## LE HANDICAP MOTEUR ?

**Un comptable amputé du petit doigt  
peut-il être reconnu travailleur  
handicapé ?**



**Oui**



**Non**

# LE HANDICAP MOTEUR ?



Le **handicap moteur** recouvre l'ensemble des troubles pouvant entraîner une atteinte partielle ou totale de la motricité, notamment des membres supérieurs et/ou inférieurs.

## Difficultés pour :

- **se déplacer,**
- **conserver ou changer une position,**
- **prendre et manipuler,**
- **effectuer certains gestes.**

# LE HANDICAP MOTEUR ?



## Il existe des solutions :

- Accessibilité des bureaux, toilettes, salle de réunion, cantine,...
- Aide aux trajets,
- Aménagement du poste de travail,
- Adaptation des tâches,

...

**En parler pour chercher des solutions de compensation du handicap afin de préserver l'employabilité et la santé au travail de l'agent et ainsi maintenir l'égalité des chances pour tous.**





- V -

# HAN SAVOIR+ SUR LES MALADIES INVALIDANTES



# LES MALADIES INVALIDANTES ?

**La fatigabilité des personnes souffrant de maladies invalidantes les empêche de travailler à temps plein ?**



**Oui**



**Non**

# LES MALADIES INVALIDANTES ?

45% des situations de handicap sont causées par une maladie invalidante (diabète, cancer, SEP, asthme sévère, allergies, AVC,...).

La compensation du handicap, les traitements, la douleur,... peuvent entraîner :

- **une plus grande fatigabilité,**
- **des difficultés de concentration**
- **ou des difficultés motrices**



# LES MALADIES INVALIDANTES ?

Ces pathologies sont le plus souvent évolutives et il est important de faire régulièrement le point sur :

- **les capacités de la personne**
- **et les mesures d'aménagement mises en place pour compenser le handicap**

# LES MALADIES INVALIDANTES ?

## Il existe des solutions :

- Aménagement d'horaires,
- Reclassement, formations, bilan de compétences,
- Aménagement du poste de travail,
- Adaptation des tâches, des objectifs,

...

**En parler pour chercher des solutions de compensation du handicap afin de préserver l'employabilité et la santé au travail de l'agent et ainsi maintenir l'égalité des chances pour tous.**



- VI -  
**LES BONNES PRATIQUES**



# PUIS-JE POSER CETTE QUESTION ?

**Quel est votre handicap ? (avec un candidat ou un nouvel entrant qui n'a aucun handicap visible)**



**Oui**



**Non**



# PUIS-JE POSER CETTE QUESTION ?

**Avez-vous besoin d'aménagement  
particulier de votre poste de travail ?**



**Oui**



**Non**



# COMMUNIQUER SUR LE HANDICAP

- **J'ai le droit de demander :**

- si la personne est bénéficiaire de la loi de 2005 ( RQTH)/statut/TH)
- si la personne peut rencontrer des contraintes en lien avec son handicap sur son poste de travail
- si un aménagement du poste et de l'environnement de travail doit être envisagé
- s'il va bien ?, mieux ? Si je peux faire quelque chose pour l'aider...

- **Je n'ai pas le droit de demander :**

- le type de handicap ou son origine
- des informations d'ordre médical
- des informations d'ordre personnel



# MANAGEMENT D'AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP ?

## Puis-je recadrer un agent reconnu travailleur handicapé ?



**Oui, comme  
tous les  
agents**



**Non, c'est  
un agent  
protégé**



# Manager un collaborateur handicapé

- **Ce qu'il faut retenir :**

- L'état de santé et la situation de handicap sont **des données confidentielles sauf accord du salarié**
- **Tout peut être adapté** : horaires, objectifs, tâches, cadence, mais **tout ne peut pas être accepté !**
- **Maintenir un niveau d'exigence c'est montrer à chaque collaborateur qu'il participe à la réussite de l'équipe.**
- La collaboration avec les RH et le service de santé au travail est une clé de la réussite de l'intégration.

**La bonne posture du manager :**

**prendre en compte le handicap, ne pas prendre en charge!**



## EN RÉSUMÉ !

Il existe une **grande diversité de situations** de handicap

Quelque soit la pathologie, le médecin de prévention conseillera à l'employeur la mise en place

**d'aménagements matériels, organisationnels ou humains pour compenser le handicap** afin de donner à cet agent une **égalité des chances face à son emploi.**

**Tout peut être aménagé, tout ne peut pas être accepté !**



# Merci pour votre attention

