



URSSAF (01/01/26)	Plafond Mensuel : 4 005 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10 %	0.10 %		0.10 %	0.10 %
Vieillesse	6.90 %	8.55 %	15.45 %				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13 %	13 %		9.88 %	9.88 %	
Autonomie Solidarité		0.30 %	0.30 %		0.30 %	0.30 %	
Assurance Vieillesse	0.40 %	2.11 %	2.51 %				
Prestations Familiales		5.25 %	5.25 %		5.25 %	5.25 %	
Accident du travail (*1)		(*1) voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>					
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75 %		1.75 %	1.75 %		1.75 %	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.90 %		2.90 %	2.40 %		2.40 %	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50 %		0.50 %	0.50 %		0.50 %	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/26)			IRCANTEC (01/01/26)			Assurance chômage (01/05/25)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10 %	37.65 %	Tranche A	2.84 %	4.27 %	Tranche A	4.00 %		
CNRACL N.B.I.	11.10 %	37.65 %	Tranche B	7.06 %	12.75 %				
ATIACL		0.40 %							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004
01/07/23	4.92278	59.0734

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20
01/01/2024	11.65	1766.92
01/11/2024	11.88	1801.80
01/01/2026	12.02	1823.03

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/01/24)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 454	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	77.72
	3 enfants :	194.04
	Par enfant en sus :	138.67
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 454 (et inférieur à 722)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3 %
	3 enfants :	15.24 + 8 %
	Par enfant en sus :	4.57 + 6 %

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2024	367	366

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/26
Taux patronal	82.28 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20 % brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2 000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE	(01/01/26)
1 repas	5.50 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 835 (4 110.52 € depuis le 01/01/24) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Références des textes justifiant cette mise à jour

- Décret n° 2025-1228 du 17 décembre 2025 portant relèvement du salaire minimum de croissance et du minimum garanti
- Décret n° 2025-86 du 30 janvier 2025 relatif au taux de cotisations vieillesse des employeurs des agents affiliés à la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
- Arrêté du 30 décembre 2025 relatif à la tarification des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles pour l'année 2026
- Arrêté du 22 décembre 2025 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2026



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



URSSAF (01/01/25)	Plafond Mensuel : 3 925 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	2.02%	2.42%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/25)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	34.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %		
CNRACL N.B.I.	11.10%	34.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004
01/07/23	4.92278	59.0734

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20
01/01/2024	11.65	1766.92
01/11/2024	11.88	1801.80

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/01/24)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 454	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	77.72
	3 enfants :	194.04
	Par enfant en sus :	138.67
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 454 (et inférieur à 722)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2024	367	366

<b>Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)</b>	<b>01/01/20</b>
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

## **RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL**

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale  
plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES		(01/01/22)	
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE	(01/01/25)
1 repas	5.45 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 835 (4 110.52 € depuis le 01/01/24) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n°2025-86 du 30 janvier 2025 relatif au taux de cotisations vieillesse des employeurs des agents affiliés à la CNRACL.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



URSSAF (01/01/25)	Plafond Mensuel : 3 925 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse							
	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13%	13%		9.88%	9.88%
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%
Assurance Vieillesse	0.40%	2.02%	2.42%				
Prestations Familiales			5.25%	5.25%		5.25%	5.25%
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%			1.75%
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%			2.40%
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %			6.80 %
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%			0.50%
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	0.50 %

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/20)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %		
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004
01/07/23	4.92278	59.0734

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20
01/01/2024	11.65	1766.92

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/01/24)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 454	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	77.72
	3 enfants :	194.04
	Par enfant en sus :	138.67
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 454 (et inférieur à 722)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2024	367	366

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/20
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/25)	
1 repas	5.45 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 835 (4 110.52 € depuis le 01/01/24) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Arrêté du 19 décembre 2024 portant fixation du plafond de la Sécurité sociale pour 2025
- Décret n° 2024-49 du 30/01/2024 relatif aux taux de cotisations maladie et vieillesse des employeurs des agents affiliés à la CNRACL.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



URSSAF (01/01/24)	Plafond Mensuel : 3 864 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13%	13%		8.88%	8.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	2.02%	2.42%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/24)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	31.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %		
CNRACL N.B.I.	11.10%	31.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.			
01/01/04	4.3963	52.7558	01/01/2011	9.00	1365.00
01/02/05	4.4183	53.0196	01/12/2011	9.19	1393.82
01/07/05	4.4404	53.2847	01/01/2012	9.22	1398.37
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2012	9.40	1425.67
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2013	9.43	1430.22
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2014	9.53	1445.38
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2015	9.61	1457.52
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2016	9.67	1466.62
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2017	9.76	1480.27
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2018	9.88	1498.47
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2019	10.03	1521.22
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2020	10.15	1539.42
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2021	10.25	1554.62
01/07/22	4.85003	58.2004	01/10/2021	10.48	1589.47
01/07/23	4.92278	59.0734	01/01/2022	10.57	1603.12
			01/05/2022	10.85	1645.58
			01/08/2022	11.07	1678.98
			01/01/2023	11.27	1709.28
			01/05/2023	11.52	1747.20
			01/01/2024	11.65	1766.92
			01/11/2024	11.88	1801.80

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/01/24)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 454	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	77.72
	3 enfants :	194.04
	Par enfant en sus :	138.67
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 454 (et inférieur à 722)		
	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2024	367	366

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/20
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/24)	
1 repas	5.35 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 835 (4 110.52 € depuis le 01/01/24) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n° 2024-951 du 23 octobre 2024 portant relèvement du salaire minimum de croissance



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



URSSAF (01/01/24)	Plafond Mensuel : 3 864 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse							
	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13%	13%		9.88%	9.88%
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales			5.25%	5.25%		5.25%	5.25%
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%			1.75%
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%			2.40%
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %			6.80 %
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%			0.50%
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	0.50 %

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/20)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %		
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004
01/07/23	4.92278	59.0734

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20
01/01/2024	11.65	1766.92

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/01/24)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 454	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	77.72
	3 enfants :	194.04
	Par enfant en sus :	138.67
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 454 (et inférieur à 722)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2024	367	366

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/20
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/24)	
1 repas	5.35 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 835 (4 110.52 € depuis le 01/01/24) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n°2023- 519 du 28 juin 2023 : Le plancher SFT est fixé à l'IB 524 (IM 454) et le plafond SFT à l'IB 879 (IM 722).
- Décret n° 2023-1216 du 20 décembre 2023 portant relèvement du salaire minimum de croissance
- Arrêté du 19 décembre 2023 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2024
- Décret n° 2023-519 du 28 juin 2023 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/23)	Plafond Mensuel : 3 666 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse							
	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13%	13%		9.88%	9.88%
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales			5.25%	5.25%		5.25%	5.25%
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	1.75%
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	2.40%
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	6.80 %
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	0.50%
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	0.50 %

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/20)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	Titulaires et contractuels de droit public	0.9 % + 0.10 % apprentissage
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.			
01/01/04	4.3963	52.7558	01/01/2011	9.00	1365.00
01/02/05	4.4183	53.0196	01/12/2011	9.19	1393.82
01/07/05	4.4404	53.2847	01/01/2012	9.22	1398.37
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2012	9.40	1425.67
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2013	9.43	1430.22
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2014	9.53	1445.38
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2015	9.61	1457.52
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2016	9.67	1466.62
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2017	9.76	1480.27
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2018	9.88	1498.47
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2019	10.03	1521.22
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2020	10.15	1539.42
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2021	10.25	1554.62
01/07/22	4.85003	58.2004	01/10/2021	10.48	1589.47
<b>01/07/23</b>	<b>4.92278</b>	<b>59.0734</b>	01/01/2022	10.57	1603.12
			01/05/2022	10.85	1645.58
			01/08/2022	11.07	1678.98
			01/01/2023	11.27	1709.28
			01/05/2023	11.52	1747.20

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/07/23)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	76.98
	3 enfants :	192.07
Par enfant en sus :		137.19
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
Par enfant en sus :		4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/07/2023	367	361

<b>Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)</b>	<b>01/01/20</b>
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

## **RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL**

P.P : 5% ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale  
plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES		(01/01/22)	
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en €uros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en €uros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en €uros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

## TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)

	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

<b>AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE</b>	(01/01/23)
<b>1 repas</b>	<b>5.20 €</b>

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 830 (4 085.91 € depuis le 01/07/23) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Arrêté du 20 septembre 2023 modifiant l'arrêté du 3 juillet 2006 fixant les taux des indemnités de mission prévues à l'article 3 du décret n° 2006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels civils de l'Etat



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/23)	Plafond Mensuel : 3 666 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13%	13%		9.88%	9.88%
Autonomie Solidarité							
Assurance Vieillesse		0.40%	1.90%	2.30%			
Prestations Familiales							
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.		1.75%		1.75%	1.75%		1.75%
Contribution Sociale Généralisée non déductible		2.40%		2.40%	2.40%		2.40%
Contribution Sociale Généralisé Déductible		6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %
Remboursement de la dette sociale		0.50%		0.50%	0.50%		0.50%
Contribution Organisations Syndicales (*2)			0.016 %	0.016 %			
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/20)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	Titulaires et contractuels de droit public	0.9 % + 0.10 % apprentissage
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004
<b>01/07/23</b>	<b>4.92278</b>	<b>59.0734</b>

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/07/23)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	76.98
	3 enfants :	192.07
	Par enfant en sus :	137.19
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/07/2023	367	361

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/20
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/20)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70.00 €	90.00 €	110.00 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/23)	
1 repas	5.20 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (**4 085.91 € depuis le 01/07/23**) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- **Décret n° 2023-519 du 28 juin 2023 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation**



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/23)	Plafond Mensuel : 3 666 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/20)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %		
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/07/22)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	75.99
	3 enfants :	189.45
	Par enfant en sus :	135.23
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/05/2023	397	361

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/20
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/20)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70.00 €	90.00 €	110.00 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/23)	
1 repas	5.20 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (4 025.52 € depuis le 01/07/22) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n°2023-312 du 26 avril 2023 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique
- Arrêté du 26 avril 2023 relatif au relèvement du salaire minimum de croissance



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



URSSAF (01/01/23)	Plafond Mensuel : 3 666 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse							
	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13%	13%		9.88%	9.88%
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
<b>Accident du travail (*1)</b>	(*1) Voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/20)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/23)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	F.P.T.	0.9 % + 0.10 % apprentissage
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%			Emplois aidés	0.5 % + 0.10 % apprentissage
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE			SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/07/22)		
DATE	V.MENS	V.ANN.	01/01/2011	9.00	1365.00	Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
01/01/04	4.3963	52.7558	01/12/2011	9.19	1393.82		2 enfants :	75.99
01/02/05	4.4183	53.0196	01/01/2012	9.22	1398.37		3 enfants :	189.45
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2012	9.40	1425.67		Par enfant en sus :	135.23
01/11/05	4.47592	53.7110	01/01/2013	9.43	1430.22			
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2014	9.53	1445.38			
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2015	9.61	1457.52			
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2016	9.67	1466.62			
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2017	9.76	1480.27			
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2018	9.88	1498.47			
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2019	10.03	1521.22			
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2020	10.15	1539.42			
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2021	10.25	1554.62			
01/02/17	4.68602	56.2323	01/10/2021	10.48	1589.47			
01/07/22	4.85003	58.2004	01/01/2022	10.57	1603.12			
			01/05/2022	10.85	1645.58			
			01/08/2022	11.07	1678.98			
			01/01/2023	11.27	1709.28			

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2023	385	353

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/20
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

**RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL**

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

**TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/20)**

	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70.00 €	90.00 €	110.00 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE	(01/01/2023)
1 repas	5.20 €

**COTISATIONS AU CDG82**

NB : A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023, toutes les collectivités affiliées au CDG versent leurs cotisations mensuellement.

Cotisation obligatoire	0.8
Cotisation additionnelle	Le taux a été communiqué par mail

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 830 (4 025.52 € depuis le 01/07/22) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n° 2022-1608 du 22 décembre 2022 portant relèvement du salaire minimum de croissance.
- Arrêté du 9 décembre 2022 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2023 .
- Délibération du CA du CDG82 n°2022-29 du 6 octobre 2022.

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/2021)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/2020)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/22)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %		
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%				
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/07/2022)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	75.99
	3 enfants :	189.45
	Par enfant en sus :	135.23
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
A/C du 01/05/2022	382	352

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2020
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

## RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale  
plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES		(01/01/22)	
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/2020)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE	(01/01/22)
1 repas	5.00 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 830 (4 025.52 € depuis le 01/07/22) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

**Référence des textes justifiant ces mises à jour :**

- [Arrêté du 29 juillet 2022](#) portant revalorisation du SMIC à compter du 1<sup>er</sup> août 2022.

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/2021)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/2020)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/22)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	F.P.T.	0.9 % + 0.05 % apprentissage
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%	Emplois aidés		Emplois aidés	0.5 % + 0.05 % apprentissage
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.			
01/01/04	4.3963	52.7558	01/01/2011	9.00	1365.00
01/02/05	4.4183	53.0196	01/12/2011	9.19	1393.82
01/07/05	4.4404	53.2847	01/01/2012	9.22	1398.37
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2012	9.40	1425.67
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2013	9.43	1430.22
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2014	9.53	1445.38
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2015	9.61	1457.52
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2016	9.67	1466.62
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2017	9.76	1480.27
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2018	9.88	1498.47
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2019	10.03	1521.22
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2020	10.15	1539.42
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2021	10.25	1554.62
01/07/22	4.85003	58.2004	01/10/2021	10.48	1589.47
			01/01/2022	10.57	1603.12
			01/05/2022	10.85	1645.58

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/07/2022)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	75.99
	3 enfants :	189.45
	Par enfant en sus :	135.23
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
A/C du 01/05/2022	382	352

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2020
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/2020)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/22)	
1 repas	5.00 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (4 025.52 € depuis le 01/07/22) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n° 2022-994 du 7 juillet 2022 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/2021)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse		6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse		0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales			5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)		(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr						
Abattement C.S.G. et R.D.S.		1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible		2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible		6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale		0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)			0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/2020)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/22)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	F.P.T.	0.9 % + 0.05 % apprentissage
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%	Emplois aidés		Emplois aidés	0.5 % + 0.05 % apprentissage
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	73.79
	3 enfants :	183.56
	Par enfant en sus :	130.81
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
A/C du 01/05/2022	382	352

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2020
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/2020)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/22)	
1 repas	5.00 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n°2022-586 du 20 avril 2022 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique
- Arrêté du 19 avril 2022 relatif au relèvement du salaire minimum de croissance



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).



U.R.S.S.A.F. (01/01/2021)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/2020)			IRCANTEC (01/01/17)			Assurance chômage (01/01/19)		CNFPT (01/01/22)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	F.P.T.	0.9 % + 0.05 % apprentissage
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%			Emplois aidés	0.5 % + 0.05 % apprentissage
ATIACL		0.40%							

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.			
01/01/04	4.3963	52.7558	01/01/2011	9.00	1365.00
01/02/05	4.4183	53.0196	01/12/2011	9.19	1393.82
01/07/05	4.4404	53.2847	01/01/2012	9.22	1398.37
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2012	9.40	1425.67
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2013	9.43	1430.22
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2014	9.53	1445.38
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2015	9.61	1457.52
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2016	9.67	1466.62
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2017	9.76	1480.27
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2018	9.88	1498.47
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2019	10.03	1521.22
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2020	10.15	1539.42
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2021	10.25	1554.62
			01/10/2021	10.48	1589.47
			01/01/2022	10.57	1603.12

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/17)			
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant :	2.29	
	2 enfants :	73.79	
	3 enfants :	183.56	
	Par enfant en sus :	130.81	
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29	
	2 enfants :	10.67 + 3%	
	3 enfants :	15.24 + 8%	
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%	

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2020
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/2020)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/22)	
1 repas	5.00 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Loi n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de Finances pour 2022.
- Arrêté du 14 mars 2022 modifiant l'arrêté du 3 juillet 2006 fixant les taux des indemnités kilométriques.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).

U.R.S.S.A.F. (01/01/2020)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*2) salariés de droit privé
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
FNAL (collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
Sur totalité :								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0%	13%	13%		9.88%	9.88%		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>							
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %		
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %					
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		

CNRACL (01/01/2020)		
	P.O.	P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%
ATIACL		0.40%

IRCANTEC (01/01/17)		
	P.O.	P.P.
Tranche A	2.80%	4.20%
Tranche B	6.95%	12.55%

ASSEDIC (01/01/19)	
	PO + PP
Tranche A	4.05 %

CNFPT (01/01/17)	
	P.P.
F.P.T.	0.9 %
Emplois aidés	0.5 %

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.		
01/01/04	4.3963	52.7558	01/01/2011	9.00
01/02/05	4.4183	53.0196	01/12/2011	9.19
01/07/05	4.4404	53.2847	01/01/2012	9.22
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2012	9.40
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2013	9.43
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2014	9.53
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2015	9.61
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2016	9.67
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2017	9.76
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2018	9.88
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2019	10.03
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2020	10.15
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2021	10.25
			<b>01/10/2021</b>	<b>10.48</b>
				<b>1589.47</b>

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/17)			
Agents dont l'indice majoré est <u>inférieur</u> ou égal à 449	1 enfant :	2.29	
	2 enfants :	73.79	
	3 enfants :	183.56	
	Par enfant en sus :	130.81	
Agents dont l'indice majoré est <u>supérieur</u> à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant :	2.29	
	2 enfants :	10.67 + 3%	
	3 enfants :	15.24 + 8%	
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%	

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	<b>01/01/2020</b>
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/03/19)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
- 5 CV et moins	0.29	0.36	0.21
- 6 ou 7 CV	0.37	0.46	0.27
- 8 Cv et plus	0.41	0.50	0.29

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/01/2020)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/21)	
1 repas	4.95 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.5	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.7	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.8	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Références des textes justifiant ces mises à jour :

- [L'arrêté du 27 septembre 2021](#) relatif au relèvement du salaire minimum de croissance.
- [Le décret n° 2021-1270 du 29 septembre 2021](#) portant le minimum de traitement dans la fonction publique à 340 points majorés.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).

U.R.S.S.A.F. (01/01/2020)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<u>Sur salaire plafonné :</u>							
FNAL (collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<u>Sur totalité :</u>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0%	13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/2020)		
	P.O.	P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%
ATIACL		0.40%

IRCANTEC (01/01/17)		
	P.O.	P.P.
Tranche A	2.80%	4.20%
Tranche B	6.95%	12.55%

ASSEDIC (01/01/19)	
	PO + PP
Tranche A	4.05 %

CNFPT (01/01/17)	
	P.P.
F.P.T.	0.9 %
Emplois aidés	0.5 %

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/17)		
Agents dont l'indice majoré est <u>inférieur ou égal à 449</u>	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	73.79
	3 enfants :	183.56
Par enfant en sus :		130.81
Agents dont l'indice majoré est <u>supérieur à 449 (et inférieur à 717)</u>	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
Par enfant en sus :		4.57 + 6%

<b>Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)</b>	<b>01/01/2020</b>
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE</b> <b>(01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

<b>TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES</b> <b>(01/03/19)</b>			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.29	0.36	0.21
- 6 ou 7 CV	0.37	0.46	0.27
- 8 Cv et plus	0.41	0.50	0.29

<b>TAUX DES INDEMNITES DE MISSION</b> <b>(01/01/2020)</b>			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

<b>AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE</b> <b>(01/01/20)</b>	
1 repas	4.90 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.5	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.7	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.8	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Décret n° 2020-1598 du 16 décembre 2020 portant relèvement du salaire minimum de croissance



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

U.R.S.S.A.F. (01/01/2020)	Plafond Mensuel : 3 428 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<u>Sur salaire plafonné :</u>							
FNAL (collectivités de 1 à 50 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<u>Sur totalité :</u>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0%	13%	13%		9.88%	9.88%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site www.net-entreprises.fr						
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*2) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/2020)		
	P.O.	P.P.
CNRACL	11.10%	30.65%
CNRACL N.B.I.	11.10%	30.65%
ATIACL		0.40%

IRCANTEC (01/01/17)		
	P.O.	P.P.
Tranche A	2.80%	4.20%
Tranche B	6.95%	12.55%

ASSEDIC (01/01/19)	
	PO + PP
Tranche A	4.05 %

CNFPT (01/01/17)	
	P.P.
F.P.T.	0.9 %
Emplois aidés	0.5 %

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/17)		
Agents dont l'indice majoré est <u>inférieur ou égal à 449</u>	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	73.79
	3 enfants :	183.56
Par enfant en sus :		130.81
Agents dont l'indice majoré est <u>supérieur à 449 (et inférieur à 717)</u>	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
Par enfant en sus :		4.57 + 6%

<b>Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)</b>	<b>01/01/2020</b>
Taux patronal	30.65 %
Taux salarial	11.10 %

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE</b> <b>(01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

<b>TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES</b> <b>(01/03/19)</b>			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.29	0.36	0.21
- 6 ou 7 CV	0.37	0.46	0.27
- 8 Cv et plus	0.41	0.50	0.29

<b>TAUX DES INDEMNITES DE MISSION</b> <b>(01/01/2020)</b>			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

<b>AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE</b> <b>(01/01/20)</b>	
1 repas	4.90 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.5	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.7	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.8	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
<i>* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...</i>	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Loi « Engagement et proximité » du 27 décembre 2019



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique Rémunération) où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

U.R.S.S.A.F. (01/01/2020)	Plafond Mensuel : <b>3 428 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*2) salariés de droit privé
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
<b>FNAL</b> (collectivités de 1 à 50 agents)			<b>0.10%</b>	<b>0.10%</b>		<b>0.10%</b>	<b>0.10%</b>	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
Sur totalité :								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0%	13%	13%		9.88%	9.88%		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
Accident du travail (*1)	(*1) Voir le site <a href="http://www.net-entreprises.fr">www.net-entreprises.fr</a>							
Abattement C.S.G. et R.D.S.	1.75%		1.75%	1.75%			1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%			2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	6.80 %		6.80 %	6.80 %			6.80 %	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%			0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %					
<b>FNAL</b> (collectivités au-delà de 50 agents)		<b>0.50 %</b>	<b>0.50 %</b>		<b>0.50 %</b>	<b>0.50 %</b>		

<b>CNRACL (01/01/2020)</b>		
	P.O.	P.P.
CNRACL	<b>11.10%</b>	30.65%
CNRACL N.B.I.	<b>11.10%</b>	30.65%
ATIACL		0.40%

<b>IRCANTEC (01/01/17)</b>		
	P.O.	P.P.
Tranche A	2.80%	4.20%
Tranche B	6.95%	12.55%

<b>ASSEDIC (01/01/19)</b>	
	PO + PP
Tranche A	4.05 %

<b>CNFPT (01/01/17)</b>	
	P.P.
F.P.T.	0.9 %
Emplois aidés	0.5 %

<b>EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT</b>		<b>EVOLUTION SMIC HORAIRE</b>		
DATE	V.MENS.	V.ANN.		
01/01/04	4.3963	52.7558	01/01/2010	8.86 1343.76
01/02/05	4.4183	53.0196	01/01/2011	9.00 1365.00
01/07/05	4.4404	53.2847	01/12/2011	9.19 1393.82
01/11/05	4.47592	53.7110	01/01/2012	9.22 1398.37
01/07/06	4.49829	53.9795	01/07/2012	9.40 1425.67
01/02/07	4.53428	54.4113	01/01/2013	9.43 1430.22
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2014	9.53 1445.38
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2015	9.61 1457.52
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2016	9.67 1466.62
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2017	9.76 1480.27
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2018	9.88 1498.47
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2019	10.03 1521.22
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2020	<b>10.15 1539.42</b>

<b>CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/17)</b>		
Agents dont l'indice majoré est <u>inférieur ou égal à 449</u>	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	73.79
	3 enfants :	183.56
	Par enfant en sus :	130.81
Agents dont l'indice majoré est <u>supérieur à 449 (et inférieur à 717)</u>	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3%
	3 enfants :	15.24 + 8%
	Par enfant en sus :	4.57 + 6%

<b>Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)</b>	<b>01/01/2020</b>
Taux patronal	<b>30.65 %</b>
Taux salarial	<b>11.10 %</b>

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

**TAUX DES INDEMNITES DE MISSION  
(01/01/2020)**

	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	70 €	90 €	110 €
Déjeuner	17.50 €	17.50 €	17.50 €
Dîner	17.50 €	17.50 €	17.50 €

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/03/19)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
- 5 CV et moins	0.29	0.36	0.21
- 6 ou 7 CV	0.37	0.46	0.27
- 8 Cv et plus	0.41	0.50	0.29

**AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE**

**(01/01/20)**

1 repas	4.90 €
---------	--------

**Référence des textes justifiant ces mises à jour :**

- Décret du 26 février 2019 vient modifier le décret 2006-781 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements
- Décret n° 2019-1180 du 15 novembre 2019 fixant le taux de contribution pour pension due ou remboursée au titre des fonctionnaires de l'Etat détachés ou mis à disposition auprès des employeurs territoriaux et hospitaliers
- Arrêté du 2 décembre 2019 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2020 - JO n° 0280 du 3 décembre 2019
- Article 11 de la loi Pacte du 22 mai 2019 codifié à l'article L834-1 du code de la Sécurité sociale
- Décret n° 2019-1387 du 18 décembre 2019 portant relèvement du salaire minimum de croissance
- Décret n°2014-1531 du 17 décembre 2014 – Taux de la cotisation salariale de la CNRACL
- Loi PACTE 2019

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :

IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

U.R.S.S.A.F. (01/01/19)	Plafond Mensuel : 3 377 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*1) sous réserve de vérification  (*2) salariés de droit privé
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse		6.90%	8.55%	15.45%				
Sur totalité :								
<b>Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité</b>		<b>0%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>		<b>9.88%</b>	<b>9.88%</b>	
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse		0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales			5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
<b>Accident du travail (*1)</b>			<b>1.60%</b>	<b>1.60%</b>				
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)		1.75%			1.75%	1.75%	1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible		2.40%			2.40%	2.40%	2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible		6.80 %			6.80 %	6.80 %	6.80 %	
Remboursement de la dette sociale		0.50%			0.50%	0.50%	0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)			0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

CNRACL (01/01/19)			IRCANTEC (01/01/17)			ASSEDIC (01/01/19)		CNFPT (01/01/17)	
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		PO + PP		P.P.
CNRACL	10.83%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	4.05 %	F.P.T.	0.9 %
CNRACL N.B.I.	10.83%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%	Emplois aidés		Emplois aidés	0.5 %
ATIACL		0.40%							

<b>EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT</b>	<b>EVOLUTION SMIC HORAIRE</b>			<b>Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.79 183.56 130.81
	DATE	V.MENS	V.ANN.			
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2009	8.82	1337.70	
01/02/05	4.4183	53.0196	01/01/2010	8.86	1343.76	
01/07/05	4.4404	53.2847	01/01/2011	9.00	1365.00	
01/11/05	4.47592	53.7110	01/12/2011	9.19	1393.82	
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2012	9.22	1398.37	
01/02/07	4.53428	54.4113	01/07/2012	9.40	1425.67	
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2013	9.43	1430.22	
01/10/08	4.57063	54.8475	01/01/2014	9.53	1445.38	
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2015	9.61	1457.52	
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2016	9.67	1466.62	
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2017	9.76	1480.27	
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2018	9.88	1498.47	
01/02/17	4.68602	56.2323	01/01/2019	10.03	1521.22	

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/03/19)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
- 5 CV et moins		0.29	0.36	0.21
- 6 ou 7 CV		0.37	0.46	0.27
- 8 Cv et plus		0.41	0.50	0.29

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/03/2019)				AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/19)	
Taux de base		Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris	1 repas	4.85 €
Hébergement	70 €	90 €	110 €		
Déjeuner	15.25 €	15.25 €	15.25 €		
Dîner	15.25 €	15.25 €	15.25 €		

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Le décret n° 2019-133 du 25 février 2019 portant application aux agents publics de la réduction de cotisations salariales et de l'exonération d'impôt sur le revenu au titre des rémunérations des heures supplémentaires ou du temps de travail additionnel effectif vient fixer les modalités d'application de l'article 7 de la loi de finances 2019 et de l'article 2 de la loi portant sur les mesures d'urgences économiques et sociales pour les agents publics de la fonction publique territoriale. Les éléments de rémunération versés au titre des heures supplémentaires, des heures complémentaires, des interventions d'astreintes ou des heures supplémentaires effectuées dans le cadre d'opérations électorales (*liste non exhaustive*) réalisées\* à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 font l'objet :

- d'une part, une **exonération de l'impôt sur le revenu** (dans la limite d'un plafond annuel de 5 000€) ;

- d'autre part, d'une **réduction de cotisations sociales** dans les conditions suivantes :

- pour les agents affiliés à la CNRACL = exonération de la cotisation **RAFP**

- pour les agents affiliés au régime général (y compris les contractuels) : exonération de la cotisation à **l'IRCANTEC**.

Il est important de noter que la CSG et la CRDS sont exclues du champ de l'exonération sociale.

Par ailleurs, le décret subordonne la double exonération à la mise en œuvre de moyen de contrôle permettant de comptabiliser de façon exacte les heures supplémentaires et à l'établissement d'un document individuel et mensuel récapitulant les heures accomplies et la rémunération correspondante.

\*l'exonération ne concerne pas les heures réalisées avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019

- Le décret 2019-139 du 26 février 2019 vient modifier le décret 2006-781 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

# PARAMETRES DE PAYE - 1<sup>er</sup> janvier 2019

U.R.S.S.A.F. (01/01/19)	Plafond Mensuel : <b>3 377 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*1) sous réserve de vérification  (*) salariés de droit privé
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse		6.90%	8.55%	15.45%				
Sur totalité :								
<b>Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité</b>		<b>0%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>		<b>9.88%</b>	<b>9.88%</b>	
Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse		0.40%	1.90%	2.30%				
Prestations Familiales			5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
<b>Accident du travail (*1)</b>			<b>1.60%</b>	<b>1.60%</b>				
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)		1.75%			1.75%	1.75%	1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible		2.40%			2.40%	2.40%	2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible		6.80 %			6.80 %	6.80 %	6.80 %	
Remboursement de la dette sociale		0.50%			0.50%	0.50%	0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*)			0.016 %	0.016 %				
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

<b>CNRACL (01/01/19)</b>		
	P.O.	P.P.
<b>CNRACL</b>	<b>10.83%</b>	30.65%
<b>CNRACL N.B.I.</b>	<b>10.83%</b>	30.65%
ATIACL		0.40%

<b>IRCANTEC (01/01/17)</b>		
	P.O.	P.P.
Tranche A	2.80%	4.20%
Tranche B	6.95%	12.55%

<b>ASSEDIC (01/01/19)</b>	
	PO + PP
Tranche A	<b>4.05 %</b>

<b>CNFPT (01/01/17)</b>	
	P.P.
F.P.T.	0.9 %
Emplois aidés	0.5 %

<b>EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT</b>		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

<b>EVOLUTION SMIC HORAIRE</b>		
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
<b>01/01/2019</b>	<b>10.03</b>	<b>1521.22</b>

<b>Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.79 183.56 130.81
<b>Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	<b>01/01/19</b>
Taux patronal	74.28 %
<b>Taux salarial</b>	<b>10.83 %</b>

<b>TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES</b> (01/08/08)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
- 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- 6 ou 7 CV	0.32	0.39	0.23
- 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

<b>TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/06)</b>	
Indemnité de repas	15.25 €
Indemnité de nuitée	60.00 €
Indemnité journalière	90.50 €

<b>AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE</b> (01/01/19)	
<b>1 repas</b>	<b>4.85 €</b>

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :  
**IB 1027- IM 830 (3 889.40 € depuis le 01/01/19)** UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

### Référence des textes justifiant ces mises à jour :

- Loi des Finances pour 2019  
Arrêté du 11 décembre 2018 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2019
- Décret n° 2018-1173 du 19 décembre 2018 portant relèvement du salaire minimum de croissance
- Arrêté du 4 mai 2017 portant agrément de la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage et de ses textes associés.
- Décret n°2014-1531 du 17 décembre 2014 relatif au taux des cotisations d'allocations familiales et d'assurance vieillesse de divers régimes de sécurité sociale
- Décret n° 2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux de cotisation des fonctionnaires, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

# PARAMETRES DE PAYE - 1<sup>er</sup> janvier 2018

U.R.S.S.A.F. (01/01/18)	Plafond Mensuel : <b>3 311 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*1) sous réserve de vérification  (*2) salariés de droit privé
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
Sur totalité :								
<b>Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité</b>	<b>0%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>		<b>9.88%</b>	<b>9.88%</b>		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
<b>Accident du travail (*1)</b>		<b>1.60%</b>	<b>1.60%</b>					
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
<b>Contribution Sociale Généralisé Déductible</b>	<b>6.80 %</b>		<b>6.80 %</b>	<b>6.80 %</b>		<b>6.80 %</b>		
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %	0.016 %					
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
<b>Contribution pénibilité – cotisation de base</b>		<b>0.00 %</b>	<b>0.00 %</b>					
<b>Contribution pénibilité – cotisation additionnelle</b>		<b>0.00%</b>	<b>0.00%</b>					

CNRACL (01/01/18)			IRCANTEC (01/01/17)			ASSEDIC (01/01/18)		CNFPT (01/01/17)	FNS (01/01/18)
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.	Tranche A	PO + PP	0.9 % (P.P.)	Base pour le calcul du seuil :
<b>CNRACL</b>	<b>10.56%</b>	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	<b>5 %</b>	----- Emplois Avenir : 0.5 % P.P. ----- CAE : 0.5 % P.P.	Ind. Maj. : 313
<b>CNRACL N.B.I.</b>	<b>10.56%</b>	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%	Modulation embauche salarié CDD ou embauche jeune – 26 ans : voir site <a href="http://www.cdg82.fr">www.cdg82.fr</a>			
ATIACL		0.40%							<b>Taux : 0%</b>

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	<b>4.68602</b>	<b>56.2323</b>

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
<b>01/01/2018</b>	<b>9.88</b>	<b>1498.47</b>

## CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/17)

<b>Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.79 183.56 130.81
--	---	-----------------------------------

<b>Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%
---	---	---

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/06)	
Indemnité de repas	15.25 €
Indemnité de nuitée	60.00 €
Indemnité journalière	90.50 €

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/08)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en €uros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en €uros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en €uros)
- 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- 6 ou 7 CV	0.32	0.39	0.23
- 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/18)	
1 repas	4.80 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 826  
(3 870.65 € depuis le 01/01/17) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

### Références des textes justifiant ces mises à jour :

- Loi des Finances pour 2018.  
Arrêté du 5 décembre 2017 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2018.
- Décret n° 2017-1747 du 22 décembre 2017 fixant les modalités de liquidation du Fonds de solidarité
- Décret n° 2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux de cotisation des fonctionnaires, des militaires et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat  
Décret n° 2017-1891 du 30 décembre 2017 relatif au taux des cotisations d'assurance maladie du régime général et de divers régimes de sécurité sociale
- Décret n° 2017-1890 du 30 décembre 2017 relatif au taux des cotisations d'assurance maladie du régime de sécurité sociale des fonctionnaires et des agents permanents des collectivités locales et de la fonction publique hospitalière
- Décret n° 2017-1719 du 20 décembre 2017 portant relèvement du salaire minimum de croissance.
- Arrêté du 4 mai 2017 portant agrément de la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage et de ses textes associés.

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

### Retenue à la source des élus :

Depuis le 1er janvier 2017, la retenue à la source des élus locaux est interrompue (article 10 de la loi de finances pour 2017).

U.R.S.S.A.F. (01/01/17)	Plafond Mensuel : 3 269 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*1) sous réserve de vérification  (*2) salariés de droit privé  (*3) Contractuels droit privé (*4) Suivant le ou les facteurs de pénibilité
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
Sur totalité :								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.89%	13.64%		11.50%	11.50%		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
Contribution Sociale Généralisée Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %						
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
Contribution pénibilité – cotisation de base (*3)		0.01 %	0.01 %					
Contribution pénibilité – cotisation additionnelle (*4)		0.20% ou 0.40%	0.20% ou 0.40%					

C.N.R.A.C.L. (01/01/17)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/17)	A.S.S.E.D.I.C. (01/10/17)	F.N.S. (01/03/17)
	P.O.	P.O. + P.P.	
CNRACL	10.29%	30.65%	
CNRACL N.B.I.	10.29%	30.65%	
ATIACL	0.40%		
Tranche A	2.80%	4.20%	
Tranche B	6.95%	12.55%	
		Modulation embauche salarié CCD ou embauche jeune – 26 ans : voir site <a href="http://www.cdg82.fr">www.cdg82.fr</a>	
		Tranche A 6.45 %	
		CNFPT (01/01/17) 0.9 % (P.P.) ----- Emplois Avenir : 0.5 % P.P. ----- CAE : 0.5 % P.P.	
			Base pour le calcul du seuil :  Ind. Maj. : 313 Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/2017)			
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.79 183.56 130.81	
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%	

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2017
Taux patronal	74.28 %
Taux salarial	10.29 %

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules : - de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

  

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2017)	
1 repas	4.75 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 826  
(3 870.65 € au 01/01/2017) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

**Référence du texte ayant nécessité cette mise à jour :**

- La convention d'assurance chômage du 14 avril 2017.
- Arrêté du 4 mai 2017 portant agrément de la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage et de ses textes associés.

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

**Retenue à la source des élus :**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la retenue à la source des élus locaux est interrompue (article 10 de la loi de finances pour 2017).

# PARAMETRES DE PAYE - 1<sup>er</sup> avril 2017

U.R.S.S.A.F. (01/01/17)	Plafond Mensuel : 3 269 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			(*) sous réserve de vérification  (*) 2 salariés de droit privé  (*) Contractuels droit privé (*) Suivant le ou les facteurs de pénibilité
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
Sur salaire plafonné :								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
<u>Sur totalité</u> :								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.89%	13.64%		11.50%	11.50%		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %						
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
<b>Contribution pénibilité – cotisation de base (*3)</b>		<b>0.01 %</b>	<b>0.01 %</b>					
<b>Contribution pénibilité – cotisation additionnelle (*4)</b>		<b>0.20% ou 0.40%</b>	<b>0.20% ou 0.40%</b>					
<b>C.N.R.A.C.L. (01/01/17)</b>	<b>P.O.</b>	<b>P.P.</b>	<b>I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/17)</b>	<b>P.O.</b>	<b>P.P.</b>	<b>A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)</b>	<b>P.O. + P.P.</b>	<b>F.N.S. (01/03/17)</b>
CNRACL	10.29%	30.65%	Tranche A	2.80%	4.20%	Tranche A	6.40 %	Base pour le calcul du seuil :
CNRACL N.B.I.	10.29%	30.65%	Tranche B	6.95%	12.55%	Modulation embauche salarié CCD ou embauche jeune – 26 ans : voir site <a href="http://www.cdg82.fr">www.cdg82.fr</a>	0.9 % (P.P.) ----- Emplois Avenir : 0.5 % P.P. ----- CAE : 0.5 % P.P.	Ind. Maj. : 313 Taux : 1%
ATIACL		0.40%						

## RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE

### (01/01/05) : AGENTS CNRACL

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27

## CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL

### (01/02/2017)

Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.79 183.56 130.81
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2017
Taux patronal	74.28 %
Taux salarial	10.29 %

## TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES

### (01/08/2008)

CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE	
(01/01/2017)	
1 repas	4.75 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 826  
 (3 870.65 € au 01/01/2017) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

### Références des textes ayant nécessité cette mise à jour :

- Loi 2015-994 du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi ;
- Décret 2014-1159 du 9 octobre 2014 relatif à l'exposition des travailleurs à certains facteurs de risque professionnel au-delà de certains seuils de pénibilité et à sa traçabilité ;
- Décret 2016-953 du 11 juillet 2016 fixant les taux de la cotisation additionnelle due au titre du financement du compte personnel de prévention de la pénibilité ;
- Articles L4162-1, R4162-1, D4162-54 et suivants du Code du Travail ;
- Instruction DGT-DSS n°1 du 13 mars 2015 (NOR : ETST1504534J) relative à la mise en place du compte personnel de prévention de la pénibilité en 2015.

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

### Retenue à la source des élus :

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la retenue à la source des élus locaux est interrompue (article 10 de la loi de finances pour 2017).

1<sup>er</sup> mars 2017

U.R.S.S.A.F. (01/01/17)	Plafond Mensuel : 3 269 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<u>Sur salaire plafonné :</u>								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
<u>Sur totalité :</u>								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.89%	13.64%		11.50%	11.50%		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %						
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		

(\*1) sous réserve de vérification

(\*2) salariés de droit privé

C.N.R.A.C.L. (01/01/17)		I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/17)			A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)		F.N.S. (01/03/17)	
	P.O.	P.O.	P.P.		P.O.	P.O. + P.P.		
CNRACL	10.29%	30.65%		Tranche A	2.80%	4.20%		
CNRACL N.B.I.	10.29%	30.65%		Tranche B	6.95%	12.55%		
ATIACL		0.40%						

### RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2017
Taux patronal	74.28 %
Taux salarial	10.29 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2017)	
1 repas	4.75 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 826  
(3 870.65 € au 01/01/2017) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

**Référence du texte ayant nécessité cette mise à jour :**

- Décret n°2017-241 du 24 février 2017 modifiant le seuil d'assujettissement à la contribution exceptionnelle de solidarité.

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

**Retenue à la source des élus :**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la retenue à la source des élus locaux est interrompue (article 10 de la loi de finances pour 2017).

U.R.S.S.A.F. (01/01/17)	Plafond Mensuel : 3 269 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<u>Sur salaire plafonné :</u>								
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
<u>Sur totalité :</u>								
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.89%	13.64%		11.50%	11.50%		
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
Assurance Vieillesse	0.40%	1.90%	2.30%					
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %						
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		

(\*1) sous réserve de vérification

(\*2) salariés de droit privé

C.N.R.A.C.L. (01/01/17)		I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/17)			A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)		F.N.S. (01/01/13)	
	P.O.	P.O.	P.P.		P.O.	P.O. + P.P.		
CNRACL	10.29%	30.65%		Tranche A	2.80%	4.20%		
CNRACL N.B.I.	10.29%	30.65%		Tranche B	6.95%	12.55%		
ATIACL		0.40%						

### A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)

CNFPT (01/01/17)

0.9 % (P.P.)

-----  
Emplois Avenir :  
0.5 % P.P.

-----  
CAE : 0.5 % P.P.

### CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/02/2017)

Agents dont l'indice  
majoré est inférieur  
ou égal à 449

1 enfant :	2.29
2 enfants :	73.79
3 enfants :	183.56
Par enfant en sus :	130.81

Agents dont l'indice  
majoré est supérieur  
à 449 (et inférieur à 717)

1 enfant :	2.29
2 enfants :	10.67 + 3%
3 enfants :	15.24 + 8%
Par enfant en sus :	4.57 + 6%

### RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2017
Taux patronal	74.28 %
Taux salarial	10.29 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2017)	
1 repas	4.75 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 826  
(3 870.65 € au 01/01/2017) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

**Référence du texte ayant nécessité cette mise à jour :**

- Décret n°2016-670 du 25 mai 2016 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation.
- Décret n°2017-85 du 26 janvier 2017 fixant l'indice brut terminal de la fonction publique servant de base pour calculer les indemnités des maires et des adjoints.

A noter que l'augmentation de la valeur du point a également une répercussion sur :

- les montants annuels de référence pour le calcul de l'IFTS,
- les montants annuels de référence pour le calcul de l'IAT,
- le taux des IHTS.

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

**Retenue à la source des élus :**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la retenue à la source des élus locaux est interrompue (article 10 de la loi de finances pour 2017).

1<sup>er</sup> janvier 2017

U.R.S.S.A.F. (01/01/17)	Plafond Mensuel : <b>3 269 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
<b>Sur salaire plafonné :</b>							
FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	<b>12.89%</b>	<b>13.64%</b>		11.50%	11.50%	
Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
Assurance Vieillesse	<b>0.40%</b>	<b>1.90%</b>	<b>2.30%</b>				
Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%	
Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%				
Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%	
Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
Contribution Organisations Syndicales (*2)		0.016 %					
FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	

(\*1) sous réserve de vérification

(\*2) salariés de droit privé

C.N.R.A.C.L. (01/01/17)		I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/17)		A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)		F.N.S. (01/01/13)	
	P.O.	P.O.	P.P.		P.O. + P.P.		
CNRACL	<b>10.29%</b>	<b>30.65%</b>		Tranche A	<b>2.80%</b>	<b>4.20%</b>	
CNRACL N.B.I.	<b>10.29%</b>	<b>30.65%</b>		Tranche B	<b>6.95%</b>	<b>12.55%</b>	
ATIACL		0.40%					

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	<b>4.65807</b>	<b>55.8969</b>

  

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
<b>01/01/2017</b>	<b>9.76</b>	<b>1480.27</b>

TAUX DE cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)		01/01/2017	TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)		
Taux patronal		74.28 %	CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :					
- de 5 CV et moins		0.25		0.31	0.18
- de 6 et 7 CV		0.32		0.39	0.23
- de 8 Cv et plus		0.35		0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)		AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2017)	
INDEMNITES		En Euros	
Indemnité de repas	15.25		
Indemnité de nuitée	60.00		
Indemnité journalière	90.50		
<b>1 repas</b>		<b>4.75 €</b>	

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 824.28 € au 01/07/2016) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RE

<b>Caisse des Dépôts (01/01/16)</b>	
	P.O.
DIF Elus	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

### Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour :

- Loi n° 2016-1917 du 29 décembre 2016 de finances pour 2017.
- Arrêté du 5 décembre 2016 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour l'année 2017.
- Décret n°2016-1818 du 22 décembre 2016 portant relèvement du S.M.I.C. au 1er janvier 2017.
- Décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
- Décret n°2014-1531 du 17 décembre 2014 modifiant les taux des cotisations d'allocations familiales et d'assurance vieillesse des divers régimes de sécurité sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2017.
- Décret n°2016-1856 du 23 décembre 2016 fixant le montant de la cotisation versée par les collectivités territoriales et leurs établissements publics au profit du CNFPT pour la formation des personnes employées sous la forme d'un Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (C.A.E.).

 Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également un SIMULATEUR de PAYE.

 Retenue à la source des élus : A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, la retenue à la source des élus locaux est interrompue (article 10 de la loi de finances pour 2017).

## 1<sup>er</sup> septembre 2016

U.R.S.S.A.F. (01/01/16)	Plafond Mensuel : 3 218 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			Depuis le 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG est passé de 3% à 1,75%.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse		6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.84%	13.59%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.35%	1.85%	2.20%					
* Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
* Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
* FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		

(\*1) sous réserve de vérification.

C.N.R.A.C.L. (01/01/16)		I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/16)		A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)		F.N.S. (01/01/13)
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.	
CNRACL	9.94%	30.60%	Tranche A	2.72%	4.08%	<u>CNFPT (01/01/16)</u>
CNRACL N.B.I.	9.94%	30.60%	Tranche B	6.75%	12.35%	0.9 % (P.P.)
ATIACL		0.40%				----- Emplois Avenir : 0.5 % (P.P.)
						Base pour le calcul du seuil : Ind. Maj. : 309 Taux : 1%

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>				<b>CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/07/2016)</b>		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel				Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449 Par enfant en sus :		
<b>EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT</b>				1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :		2.29 73.41 182.55 130.05
DATE	V.MENS	V.ANN.		Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717) Par enfant en sus :		2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%
01/01/04	4.3963	52.7558	01/05/2008	8.63	1308.88	
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2008	8.71	1321.02	
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2009	8.82	1337.70	
01/11/05	4.47592	53.7110	01/01/2010	8.86	1343.76	
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2011	9.00	1365.00	
01/02/07	4.53428	54.4113	01/12/2011	9.19	1393.82	
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2012	9.22	1398.37	
01/10/08	4.57063	54.8475	01/07/2012	9.40	1425.67	
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2013	9.43	1430.22	
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2014	9.53	1445.38	
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2015	9.61	1457.52	
01/07/16	4.65807	55.8969	01/01/2016	9.67	1466.62	

TAUX DE cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)		01/01/2016	TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
			CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Taux patronal		74.28 %	Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.25	0.31	0.18
Taux salarial		9.94 %		0.32	0.39	0.23
				0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)		AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2016)	
INDEMNITES		En Euros	
Indemnité de repas		15.25	
Indemnité de nuitée		60.00	
Indemnité journalière		90.50	
			1 repas 4.70 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 824.28 € au 01/07/2016) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

### RETENUE A LA SOURCE DES ELUS BAREME ANNUEL IMPOSITION 2016

REVENU IMPOSABLE (R)	TAUX (T)	CONSTANTES (C)
de 0 à 9 699	0	0.00
de 9 700 à 26 790	14 %	1 358.00
de 26 791 à 71 825	30 %	5 644.56
de 71 826 à 152 108	41 %	13 545.42
Supérieur à 152 108	45 %	19 629.74

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

***Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour :***

- [Loi n°2015-366 du 31 mars 2015 \(art. 18\)](#)
- [Loi n°2016-341 du 23 mars 2016 \(art.1\)](#)
- [Décret n° 2016-870 du 29 juin 2016 relatif aux modalités d'application du droit individuel à la formation des titulaires de mandats locaux](#)
- [Décret n°2016-871 du 29 juin 2016 relatif à la cotisation des élus locaux bénéficiant d'indemnité de fonctions pour le financement du droit individuel à la formation des titulaires de mandats locaux](#)

**Caisse des Dépôts (01/01/16)**

	P.O.
--	------

DIF Elus	1 %
----------	-----

\* Indemnités non assujetties :  
 tous types de syndicats, CDG,  
 SDIS, CNFPT, ...



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également :

- un SIMULATEUR de PAYE
- un SIMULATEUR DE RETENUE A LA SOURCE DES ELUS

## 1<sup>er</sup> juillet 2016

U.R.S.S.A.F. (01/01/16)	Plafond Mensuel : 3 218 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			<p>Depuis le 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG est passé de 3% à 1,75%.</p> <p>Rq: Il est supprimé pour les cotisations patronales de prévoyance et/ou de retraite supplémentaire et pour les indemnités de fonction des élus.</p>
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse		6.90%	8.55%	15.45%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.84%	13.59%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.35%	1.85%	2.20%					
* Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
* Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
* FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		

(\*1) sous réserve de vérification.

C.N.R.A.C.L. (01/01/16)		I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/16)		A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)		F.N.S. (01/01/13)
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.	
CNRACL	9.94%	30.60%	Tranche A	2.72%	4.08%	<u>CNFPT (01/01/16)</u>
CNRACL N.B.I.	9.94%	30.60%	Tranche B	6.75%	12.35%	0.9 % (P.P.)
ATIACL		0.40%				----- Emplois Avenir : 0.5 % (P.P.)
						Base pour le calcul du seuil : Ind. Maj. : 309 Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
<b>01/07/16</b>	<b>4.65807</b>	<b>55.8969</b>

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
<b>01/01/2016</b>	<b>9.67</b>	<b>1466.62</b>

### CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/07/2016)

Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.41 182.55 130.05
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)		01/01/2016
Taux patronal		74.28 %
Taux salarial		9.94 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2016)	
1 repas	4.70 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
(3 824.28 € au 01/07/2016) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RETENUE A LA SOURCE DES ELUS BAREME ANNUEL IMPOSITION 2016		
REVENU IMPOSABLE (R)	TAUX (T)	CONSTANTES (C)
de 0 à 9 699	0	0.00
de 9 700 à 26 790	14 %	1 358.00
de 26 791 à 71 825	30 %	5 644.56
de 71 826 à 152 108	41 %	13 545.42
Supérieur à 152 108	45 %	19 629.74

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

**Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour :**

- Décret n°2016-670 du 25 mai 2016 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation.

A noter que l'augmentation de la valeur du point a également une répercussion sur :

- les montants annuels de référence pour le calcul de l'IPTS,
- les montants annuels de référence pour le calcul de l'IAT,
- le taux des IHTS.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également :

- un SIMULATEUR de PAYE
- un SIMULATEUR DE RETENUE A LA SOURCE DES ELUS

## 1<sup>er</sup> janvier 2016

U.R.S.S.A.F. (01/01/16)	Plafond Mensuel : 3 218 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			<p>Depuis le 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG est passé de 3% à 1,75%.</p> <p>Rq: Il est supprimé pour les cotisations patronales de prévoyance et/ou de retraite supplémentaire et pour les indemnités de fonction des élus.</p>
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<u>Sur salaire plafonné :</u>								
* FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)		0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	0.10%	
* Vieillesse	6.90%	8.55%	15.45%					
<u>Sur totalité :</u>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.84%	13.59%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.35%	1.85%	2.20%					
* Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
* Accident du travail (*1)		1.60%	1.60%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%			1.75%	
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%			2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%			5.10%	
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%			0.50%	
* FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		

(\*1) sous réserve de vérification.

C.N.R.A.C.L. (01/01/16)		I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/16)		A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)		F.N.S. (01/01/13)
	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.	
CNRACL	9.94%	30.60%	Tranche A	2.72%	4.08%	<span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">CNFPT (01/01/16)</span>
CNRACL N.B.I.	9.94%	30.60%	Tranche B	6.75%	12.35%	0.9 % (P.P.)
ATIACL		0.40%				Base pour le calcul du seuil : Ind. Maj. : 309 Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.			
01/01/04	4.3963	52.7558	01/05/2008	8.63	1308.88
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2009	8.82	1337.70
01/11/05	4.47592	53.7110	01/01/2010	8.86	1343.76
01/07/06	4.49829	53.9795	01/01/2011	9.00	1365.00
01/02/07	4.53428	54.4113	01/12/2011	9.19	1393.82
01/03/08	4.55695	54.6834	01/01/2012	9.22	1398.37
01/10/08	4.57063	54.8475	01/07/2012	9.40	1425.67
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2013	9.43	1430.22
01/10/09	4.60726	55.2871	01/01/2014	9.53	1445.38
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2015	9.61	1457.52
			01/01/2016	9.67	1466.62

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)		TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)		
INDEMNITES		JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Indemnité de repas		0.25	0.31	0.18
Indemnité de nuitée		0.32	0.39	0.23
Indemnité journalière		0.35	0.43	0.25

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2016)	
1 repas	4.70 €
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2016 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE (R)	TAUX (T)	CONSTANTES (C)
de 0 à 9 699	0	0.00
de 9 700 à 26 790	14 %	1 358.00
de 26 791 à 71 825	30 %	5 644.56
de 71 826 à 152 108	41 %	13 545.42
Supérieur à 152 108	45 %	19 629.74

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

### Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour :

- Arrêté du 17 décembre 2015 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour l'année 2016.
- Décret n°2015-1688 du 17 décembre 2015 portant relèvement du S.M.I.C. au 1<sup>er</sup> janvier 2016.
- Loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée par la loi 2015-1785 du 29 décembre 2015 abaissant le taux de cotisation du C.N.F.P.T.
- Décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
- Décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014 modifiant les taux des cotisations d'allocations familiales et d'assurance vieillesse des divers régimes de sécurité sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2016.
- Loi de finances n°2015-1785 du 29 décembre 2015 pour 2016.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération ») où vous trouverez également :
 

- un SIMULATEUR de PAYE
- un SIMULATEUR DE RETENUE A LA SOURCE DES ELUS

1<sup>er</sup> janvier 2015

U.R.S.S.A.F. (01/01/15)	Plafond Mensuel : 3 170 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			Depuis le 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG est passé de 3% à 1,75%.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse		6.85%	8.50%	15.35%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.30%	1.80%	2.10%					
* Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
* Accident du travail (*1)		1.70%	1.70%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
* FNAL (collectivités au-delà de 20 agents)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								

C.N.R.A.C.L. (01/01/15)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/15)	A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)	F.N.S. (01/01/13)
P.O.	P.O.	P.O. + P.P.	
CNRACL	9.54%	30.50%	
CNRACL N.B.I.	9.54%	30.50%	
ATIACL		0.40%	

**RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL**

P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

EVOLUTION SMIC HORAIRE			
01/05/2008	8.63	1308.88	
01/07/2008	8.71	1321.02	
01/07/2009	8.82	1337.70	
01/01/2010	8.86	1343.76	
01/01/2011	9.00	1365.00	
01/12/2011	9.19	1393.82	
01/01/2012	9.22	1398.37	
01/07/2012	9.40	1425.67	
01/01/2013	9.43	1430.22	
01/01/2014	9.53	1445.38	
<b>01/01/2015</b>	<b>9.61</b>	<b>1457.52</b>	

**CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/07/2010)**

Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.04 181.56 129.31
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	<b>01/01/2015</b>
Taux patronal	74.28 %
Taux salarial	9.54 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2015)	
1 repas	4.65 €

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

**LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
(3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2015 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 9 690	0	0.00
de 9 691 à 26 764	14 %	1 356.60
de 26 765 à 71 754	30 %	5 638.84
de 71 755 à 151 956	41 %	13 531.78
Supérieur à 151 956	45 %	19 610.02

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

### Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

- Arrêté du 26 novembre 2014 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour l'année 2015.
- Décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
- Décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014 modifiant les taux des cotisations d'allocations familiales et d'assurance vieillesse des divers régimes de sécurité sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2015.
- Décret n°2014-1569 du 22 décembre 2014 portant relèvement du S.M.I.C. au 1<sup>er</sup> janvier 2015.
- Loi de finances n°2014-1654 du 29 décembre 2014 pour 2015.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération »)

1<sup>er</sup> janvier 2014

U.R.S.S.A.F. (01/01/14)	Plafond Mensuel : 3 129 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			A compter du 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG passe de 3% à 1,75%.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL ( collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%			0.10%	0.10%
* Vieillesse		6.80%	8.45%	15.25%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.25%	1.75%	2.00%					
* Prestations Familiales		5.25%	5.25%		5.25%	5.25%		
* Accident du travail (*1)		1.70%	1.70%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%			1.75%	
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%			2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%			5.10%	
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%			0.50%	
* FNAL supplémentaire (*2)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents		(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents						

C.N.R.A.C.L. (01/01/14)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/14)	A.S.S.E.D.I.C. (01/07/13)	F.N.S. (01/01/13)
P.O.	P.O.	P.O. + P.P.	
CNRACL 9.14% 30.40%	Tranche A 2.54% 3.80%		<b>CNFPT (01/01/13)</b>
CNRACL N.B.I. 9.14% 30.40%	Tranche B 6.38% 11.98%	Tranche A 6.40 %	1 % (P.P.) ----- Emplois Avenir 0.5 % (P.P.)
ATIACL 0.40%		Modulation embauche salarié CCD ou embauche jeune – 26 ans (voir site www.cdg82.fr)	Base pour le calcul du seuil : Ind. Maj. : 309 Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT	EVOLUTION SMIC HORAIRE	CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/07/2010)	
DATE	V.MENS	V.ANN.	
01/01/04	4.3963	52.7558	
01/02/05	4.4183	53.0196	
01/07/05	4.4404	53.2847	
01/11/05	4.47592	53.7110	
01/07/06	4.49829	53.9795	
01/02/07	4.53428	54.4113	
01/03/08	4.55695	54.6834	
01/10/08	4.57063	54.8475	
01/07/09	4.59348	55.1217	
01/10/09	4.60726	55.2871	
01/07/10	4.63029	55.5635	
	01/01/2014	9.53 1445.38	

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2013	TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)		
Taux patronal	74.28 %	CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)
Taux salarial	8.76 %	Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.25 0.32 0.35	0.31 0.39 0.43

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)		AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE (01/01/2014)	
INDEMNITES	En euros	1 repas	4.60 €
Indemnité de repas	15.25		
Indemnité de nuitée	60.00		
Indemnité journalière	90.50		

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

### REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2014 – BAREME ANNUEL

REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 6 011	0	0.00
de 6 012 à 11 991	5.5 %	330.61
de 11 992 à 26 631	14 %	1349.85
de 26 632 à 71 397	30 %	5610.81
de 71398 à 151 200	41 %	13 464.48
Supérieur à 151 200	45 %	19 512.48

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

### Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

- Arrêté du 7 novembre 2013 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour l'année 2014.
- Décret n°2012-1525 portant modification du taux de la contribution employeur due à la CNRACL.
- Décret n°2012-847 du 2 juillet 2012 relatif aux taux de cotisation CNRACL, part agent.
- Arrêté du 23 septembre 2008 et décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
- Décret n°2013-1290 du 27 décembre 2013 modifiant les taux des cotisations d'assurance vieillesse de divers régimes de sécurité sociale et des cotisations d'allocations familiales à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014
- Décret n°2013-1190 du 19 décembre 2013 portant relèvement du S.M.I.C. au 1<sup>er</sup> janvier 2014.
- Loi de finances n°2013-1278 du 29.12.2013 pour 2014.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération »)

**1<sup>er</sup> janvier 2013**

U.R.S.S.A.F. (01/01/13)	Plafond Mensuel : <b>3 086 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			A compter du 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG passe de 3% à 1,75%.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL ( collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse		6.75%	8.40%	15.15%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	
* Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse		0.10%	1.60%	1.70%				
* Prestations Familiales			5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1)			1.70%	1.70%				
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)		1.75%		1.75%	1.75%		1.75%	
* Contribution Sociale Généralisée non déductible		2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible		5.10%		5.10%	5.10%		5.10%	
* Remboursement de la dette sociale		0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	
* FNAL supplémentaire (*2)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents		(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents						

C.N.R.A.C.L. (01/01/13)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/13)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/01/13)
P.O.	P.O.	P.O. + P.P.	CNFPT (01/01/13) 1 % (P.P.)
CNRACL	8.76% <b>28.85%</b>	Tranche A 2.45% 3.68%	Base pour le calcul du seuil : Ind. Maj. : 309
CNRACL N.B.I.	8.76% <b>28.85%</b>	Tranche B 6.23% 11.83%	Taux : 1%
ATIACL	0.40%		

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL			CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/07/2010)				
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélevement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel							
			Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449				
			1 enfant : 2.29 2 enfants : 73.04 3 enfants : 181.56				
			Par enfant en sus : 129.31				
			Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)				
			1 enfant : 2.29 2 enfants : 10.67 + 3% 3 enfants : 15.24 + 8%				
			Par enfant en sus : 4.57 + 6%				

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2013	TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)		
Taux patronal	74.28 %	CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en €uros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en €uros)
Taux salarial	8.76 %	Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.25 0.32 0.35	0.31 0.39 0.43
				0.18 0.23 0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En €uros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>REtenue A LA SOURCE DES ELUS</b>
<b>Barème d'imposition 2013 – BAREME ANNUEL</b>

REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
de 70 830 à 150 000	0.4100	13 357.63
<b>de 150 001 à 1 000 000</b>	<b>0.4500</b>	<b>19 357.63</b>

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

Référence des textes ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

- Arrêté du 12 décembre 2012 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour l'année 2013.
- Décret n°2012-1525 portant modification du taux de la contribution employeur due à la CNRACL.
- Arrêté du 28 décembre 2012 fixant le taux de cotisation ATIACL.
- Décret n°2012-847 du 2 juillet 2012 relatif aux taux de cotisation CNRACL, part agent.
- Arrêté du 23 septembre 2008 et décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
  - Article 45 de la loi n°2012-958 du 16 août 2012 de finances rectificative pour 2012, fixant le taux de cotisation au CNFPT à 1%..
  - Article 2 de la loi n°2012-1189 du 26 octobre 2012 portant création des emplois d'avenir et fixant le taux de cotisation au CNFPT à 0.5 %.
- Décret n°2013-33 du 10 janvier 2013 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique et attribuant des points d'indice majoré à certains personnels, afin de compenser la hausse du SMIC.
- Décret n°2012-1429 du 19 décembre 2012 portant relèvement du S.M.I.C. au 1<sup>er</sup> janvier 2013.
- Loi de finances 2013 fixant le barème et les tranches d'impôt sur le revenu 2012.
- Décret n°2012-1507 du 27 décembre 2012 modifiant le taux de cotisation employeur au compte d'affectation spéciale «Pensions» pour 2013.
- A noter également que les décrets n°2012-1494 et 2012-1457 sont venus modifier, respectivement, les barèmes de l'Indemnité spécifique de Service et de l'Indemnité d'Exercice des Missions.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables  
 sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cda82.fr](http://www.cda82.fr) (Rubrique « Rémunération »)

1<sup>er</sup> novembre 2012

U.R.S.S.A.F. (01/11/12)	Plafond Mensuel : 3 031 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			A compter du 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG passe de 3% à 1,75%.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL ( collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse		6.75%	8.40%	15.15%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		
* Accident du travail (*1)		1.70%	1.70%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
* FNAL supplémentaire (*2)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents		(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents						

C.N.R.A.C.L. (01/11/12)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/12)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/07/12)
P.O.	P.O.	P.O. + P.P.	Base pour le calcul du seuil :
CNRACL	8.49%	27.40%	
CNRACL N.B.I.	8.49%	27.40%	
ATIACL		0.50%	Ind. Maj. : 308 Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL	
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

### CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL (01/07/2010)

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT	EVOLUTION SMIC HORAIRE	Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2.29 2 enfants : 73.04 3 enfants : 181.56 Par enfant en sus : 129.31
DATE	V.MENS	V.ANN.	
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2003 7.19
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2004 7.61
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2005 8.03
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2006 8.27 1254.31
01/07/06	4.49829	53.9795	01/07/2007 8.44 1280.09
01/02/07	4.53428	54.4113	01/05/2008 8.63 1308.88
01/03/08	4.55695	54.6834	01/07/2008 8.71 1321.02
01/10/08	4.57063	54.8475	01/07/2009 8.82 1337.70
01/07/09	4.59348	55.1217	01/01/2010 8.86 1343.76
01/10/09	4.60726	55.2871	01/12/2011 9.19 1393.82
01/07/10	4.63029	55.5635	01/01/2012 9.22 1398.37
			01/07/2012 9.40 1425.67

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2012	TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)		
Taux patronal	68.59 %	CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)
Taux salarial	8.39 %	Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.25 0.32 0.35	0.31 0.39 0.43
				0.18 0.23 0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2012 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

**Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences**

**Texte :**

- Décret n°2012-847 du 2 juillet 2012 relatif à l'âge d'ouverture du droit à pension de vieillesse et modifiant les cotisations d'assurance vieillesse.



**Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables**  
 sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (Rubrique « Rémunération »)

U.R.S.S.A.F. (01/01/12)	Plafond Mensuel : 3 031 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL ( collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		
* Accident du travail (*1)		1.70%	1.70%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	1.75%		1.75%	1.75%		1.75%		
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
* FNAL supplémentaire (*2)		0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %		
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents	(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents							

A compter du 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG passe de 3% à 1,75%.

Rq: Il est supprimé pour les cotisations patronales de prévoyance et/ou de retraite supplémentaire et pour les indemnités de fonction des élus.

C.N.R.A.C.L. (01/01/12)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/12)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	CNFPT (01/01/12)	F.N.S. (01/07/12)
		P.O. + P.P.		Base pour le calcul
CNRACL	8.39%	27.30%		du seuil :
CNRACL N.B.I.	8.39%	27.30%		Ind. Maj. : 308
ATIACL		0.50%	Tranche A 6.40 %	Taux : 1%

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
<b>01/07/2012</b>	<b>9.40</b>	<b>1425.67</b>

Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2.29 2 enfants : 73.04 3 enfants : 181.56 Par enfant en sus : 129.31
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2.29 2 enfants : 10.67 + 3% 3 enfants : 15.24 + 8% Par enfant en sus : 4.57 + 6%

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2012
Taux patronal	68.59 %
Taux salarial	8.39 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 (3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2012 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

$$\text{Impôt} = [(R \times T) - C]$$

### Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

#### Textes :

- Décret n°2012-828 du 28 juin 2012 portant relèvement du salaire minimum de croissance
- Circulaire n°2-2012 portant relèvement au 1<sup>er</sup> juillet 2012 du seuil d'assujettissement à la contribution de solidarité de 1% instituée par la loi n°82-939 du 4 novembre 1982 codifiée.
- Décret n°2012-853 du 5 juillet 2012 revalorisant le minimum de traitement dans la fonction publique et attribuant des points d'indice majoré à certains personnels.



**Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables**  
 sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (rubrique « Rémunération »)

**1<sup>er</sup> janvier 2012**

U.R.S.S.A.F. (01/01/12)	Plafond Mensuel : <b>3 031 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL ( collectivités de 1 à 20 agents)			<b>0.10%</b>	<b>0.10%</b>		<b>0.10%</b>	<b>0.10%</b>	
* FNAL supplémentaire (*2)			<b>0.40 %</b>	<b>0.40 %</b>		<b>0.40 %</b>	<b>0.40 %</b>	
* Vieillesse	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		
* Accident du travail (*1)		1.70%	1.70%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)	<b>1.75%</b>		<b>1.75%</b>	<b>1.75%</b>		<b>1.75%</b>		
* Contribution Sociale Généralisée non déductible	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%		
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%		
* FNAL supplémentaire (*2)		<b>0.50 %</b>	<b>0.50 %</b>		<b>0.50 %</b>	<b>0.50 %</b>		
<b>Sur salaire dépassant le plafond :</b>			<b>0.50 %</b>	<b>0.50 %</b>		<b>0.50 %</b>	<b>0.50 %</b>	
<b>* FNAL supplémentaire (*2)</b>								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents								

C.N.R.A.C.L. (01/01/12)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/12)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	CNFPT (01/01/12)	F.N.S. (01/01/12)
P.O.	P.O.	P.O. + P.P.		
CNRACL <b>8.39%</b>	27.30%			Base pour le calcul
CNRACL N.B.I. <b>8.39%</b>	27.30%			du seuil :
ATIACL	0.50%			Ind. Maj. : 302
				Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/07/2010
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449		
1 enfant :		2.29
2 enfants :		73.04
3 enfants :		181.56
Par enfant en sus :		129.31
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)		
1 enfant :		2.29
2 enfants :	10.67 + 3%	
3 enfants :	15.24 + 8%	
Par enfant en sus :	4.57 + 6%	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
<b>01/01/2012</b>	<b>9.22</b>	<b>1398.37</b>

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	<b>01/01/2012</b>
Taux patronal	<b>68.59 %</b>
Taux salarial	8.39 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 801.47 € au 01/07/2010 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

### REtenUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2012 – BAREME ANNUEL

REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

Impôt = [ (R x T) – C ]

### Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

#### Textes :

- Arrêté du 30 décembre 2011 fixant le plafond de la Sécurité Sociale.
- Décret n°2011-1926 du 22 décembre 2011 portant relèvement du Salaire Minimum de Croissance (SMIC) au 1<sup>er</sup> janvier 2012.
- Arrêté du 23 septembre 2008 et décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
- Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux de cotisation CNRACL.
- Décret n°2011-2037 du 29 décembre 2011 fixant le taux des contributions employeurs au compte d'affectation spéciale « Pensions » pour 2012.
- Loi de Finances rectificative pour 2011 – Diminution du taux de cotisation du CNFPT en 2012 et 2013.
- Loi de Finances 2012 du 28 décembre 2011 n°2011-1977.
- Loi n° 2011-1906 du 21 décembre 2011 de financement de la sécurité sociale pour 2012 (CSG)
- Décret n°2012-37 du 11 janvier 2012 portant relèvement du minimum de traitement dans la Fonction Publique et attribution de points d'indice majoré à certains personnels.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdp82.fr](http://www.cdp82.fr) (rubrique « Rémunération »)

U.R.S.S.A.F. (01/01/11)	Plafond Mensuel : 2 946 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* FNAL supplémentaire (*2) .....			0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	
* Vieillesse.....	6.65%		8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		0.75%	12.80%	13.55%		11.50%	11.50%	
* Autonomie Solidarité.....			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%		1.60%	1.70%				
* Prestations Familiales.....			5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....			1.70%	1.70%				
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%	3%			3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct...	2.40%		2.40%	2.40%			2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible...	5.10%		5.10%	5.10%			5.10%	
* Remboursement de la dette sociale.....	0.50%		0.50%	0.50%			0.50%	
<b>Sur salaire dépassant le plafond :</b>								
* FNAL supplémentaire (*2) .....			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents			(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents					

C.N.R.A.C.L. (21/02/11)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/11)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/01/11)
P.O.	P.P.	P.O.	P.P.
CNRACL	8.12%	27.30%	Tranche A
CNRACL N.B.I.	8.12%	27.30%	2.28% 3.41%
ATI	0.50%	Tranche B	6.00% 11.60%
			6.40 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/07/2010
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.04 181.56 129.31

Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%
--	---	---

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV		0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus		0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 801.47 € au 01/07/2010 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

**REtenue A LA SOURCE DES ELUS**  
**Barème d'imposition 2011 – BAREME ANNUEL**

REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (rubrique « Rémunération »)

Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

Texte . Arrêté du 29 novembre 2011 portant revalorisation du Salaire Minimum de croissance (SMIC) au 1<sup>er</sup> décembre 2011.

21 février 2011

U.R.S.S.A.F. (01/01/11)	Plafond Mensuel : <b>2 946 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>			0.10% 0.40 % 8.30%	0.10% 0.40 % 14.95%		0.10% 0.40 %	0.10% 0.40 %	
* FNAL * FNAL supplémentaire (*2) * Vieillesse.....	6.65%							
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité * Autonomie Solidarité * Assurance Vieillesse..... * Prestations Familiales..... * Accident du travail (*1)..... * Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05)..... * Contribution Sociale Généralisée non déduct. * Contribution Sociale Généralisé Déductible * Remboursement de la dette sociale	0.75% 0.10% 1.60% 5.40% 1.70% 3% 2.40% 5.10% 0.50%	12.80% 0.30% 1.60% 5.40% 1.70% 3% 2.40% 5.10% 0.50%	13.55% 0.30% 1.70% 5.40% 1.70% 3% 2.40% 5.10% 0.50%	0.00% 0.30% 5.40%	11.50% 0.30% 5.40%	11.50% 0.30% 5.40%	11.50% 0.30% 5.40%	Ce régime est supprimé par la réforme des retraites à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2011.
<b>Sur salaire dépassant le plafond :</b>			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %	
* FNAL supplémentaire (*2)								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents		(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents						

C.N.R.A.C.L. (21/02/11)	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/11)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/01/11)
P.O.	P.O.	P.O.	P.O + PP
CNRACL 8.12% 27.30%	* Tranche A 2.28% 3.41%		
<b>CNRACL NBI 8.12% 27.30%</b>	* Tranche B 6.00% 11.60%		
ATI 0.50%		Tranche A 6.40 %	
<b>ECCPA 0.50%</b>			

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/07/2010
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.04 181.56 129.31
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.25 0.32 0.35	0.31 0.39 0.43	0.18 0.23 0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 801.47 € au 01/07/2010 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2011 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (rubrique « Rémunération »)

### Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

- Texte**
- . Décret n°2010-1584 du 17 décembre 2010 portant relèvement du salaire minimum de croissance.
  - . Arrêté du 26 novembre 2010 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2011.
  - . Loi n°2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011
  - . Arrêté du 27 décembre 2010 relatif à la tarification des risques d'accident du travail.
  - . Article 42 de la loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites
  - . Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux CNRACL
  - . Décret n°2011-51 du 13 janvier 2011 portant relèvement du minimum de traitement dans la FP et attribution de points d'indice majoré à certains personnels.

U.R.S.S.A.F. (01/01/11)	Plafond Mensuel : <b>2 946 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* FNAL		0.10%	0.10%		0.10%	0.10%		
* FNAL supplémentaire (*2)		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %		
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%		0.00%	11.50%	11.50%	
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%			0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%			5.40%	5.40%	
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%					
* Accident du travail (*1).....		1.70%	1.70%					
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%				3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%				2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%				5.10%	
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%				0.50%	
<b>Sur salaire dépassant le plafond :</b>								
* FNAL supplémentaire (*2)		0.50 %	0.50 %			0.50 %	0.50 %	
(*) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents		<i>(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents</i>						

C.N.R.A.C.L. (01/01/11)	P.O.	P.P.	I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/11)	P.O.	P.P.	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	PO + PP	F.N.S. (01/01/11)
CNRACL	8.12%	27.30%	* Tranche A	2.28%	3.41%			
CNRACL NBI	7.85%	27.30%	* Tranche B	6.00%	11.60%			
ATI	0.50%							
<b>ECCPA</b>	<b>0.50%</b>							

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

  

EVOLUTION SMIC HORAIRE	
01/07/2003	7.19
01/07/2004	7.61
01/07/2005	8.03
01/07/2006	8.27
	1254.31
01/07/2007	8.44
	1280.09
01/05/2008	8.63
	1308.88
01/07/2008	8.71
	1321.02
01/07/2009	8.82
	1337.70
01/01/2010	8.86
	1343.76
01/01/2011	9.00
	1365.00

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/07/2010
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.04 181.56 129.31
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV		0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus		0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 801.47 € au 01/07/2010 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

### REtenUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2011 – BAREME ANNUEL

REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$



### Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

- Texte**
- . Décret n°2010-1584 du 17 décembre 2010 portant relèvement du salaire minimum de croissance.
  - . Arrêté du 26 novembre 2010 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2011.
  - . Loi n°2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011
  - . Arrêté du 27 décembre 2010 relatif à la tarification des risques d'accident du travail.
  - . Article 42 de la loi n°2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites
  - . Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux CNRACL
  - . Décret n°2011-51 du 13 janvier 2011 portant relèvement du minimum de traitement dans la FP et attribution de points d'indice majoré à certains personnels.

Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (rubrique « Rémunération »)

**1<sup>er</sup> janvier 2010**

U.R.S.S.A.F. (01/01/10)	Plafond Mensuel : 2 885 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %		
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%					
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%					
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%					
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents	0.50%		0.50%					
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF								

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)	I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/07/09)																									
<table border="1"> <tr> <th></th> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> <tr> <td>* CNRACL</td> <td>7.85%</td> <td>27.30%</td> </tr> <tr> <td>* ATI</td> <td>0.50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>* FCCPA</td> <td>0.50%</td> <td></td> </tr> </table>		P.O.	P.P.	* CNRACL	7.85%	27.30%	* ATI	0.50%		* FCCPA	0.50%		<table border="1"> <tr> <th></th> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> <tr> <td>* Tranche A</td> <td>2.25%</td> <td>3.38%</td> </tr> <tr> <td>* Tranche B</td> <td>5.95%</td> <td>11.55%</td> </tr> </table>		P.O.	P.P.	* Tranche A	2.25%	3.38%	* Tranche B	5.95%	11.55%	<table border="1"> <tr> <th></th> <th>PO + PP</th> </tr> <tr> <td>Tranche A</td> <td>6.40 %</td> </tr> </table>		PO + PP	Tranche A	6.40 %	<p>Base pour le calcul du seuil : <b>IM 292</b> Taux : 1%</p>
	P.O.	P.P.																										
* CNRACL	7.85%	27.30%																										
* ATI	0.50%																											
* FCCPA	0.50%																											
	P.O.	P.P.																										
* Tranche A	2.25%	3.38%																										
* Tranche B	5.95%	11.55%																										
	PO + PP																											
Tranche A	6.40 %																											

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

<b>CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL</b>		01/10/2009
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 <b>72.73</b> 180.73 <b>128.69</b>
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

<b>EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT</b>		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/12/02	4.3744	52.4933
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871

<b>EVOLUTION SMIC HORAIRE</b>		
01/07/2002	6.83	
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
<b>01/01/2010</b>	<b>8.86</b>	<b>1343.76</b>

### TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)

CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

### TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)

INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

T.S.V.P. .... / ...

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 782.56 € au 01/10/2009 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2010 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5875	0	0.00
de 5 876 à 11 720	0.0550	323.13
de 11 721 à 26 030	0.1400	1 319.33
de 26 031 à 69 783	0.3000	5 484.13
au-delà de 69 783	0.4000	12 462.43

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$

*Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences*

**Texte**    . Décret n° 2009-1584 du 17 décembre 2009 portant relèvement du salaire minimum de croissance  
 . Arrêté du 18 novembre 2009 portant fixation du plafond de sécurité sociale pour 2010  
 . Loi n° 2009-1673 du 30 décembre 2009 de finances pour 2010



**Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr) (rubrique « Rémunération »)**

# PARAMETRES DE PAYE

1<sup>er</sup> octobre 2009

U.R.S.S.A.F. (01/01/09)	Plafond Mensuel : <b>2 859 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF								

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)			A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/07/09)	
		P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		
* CNRACL	7.85%	27.30%		* Tranche A	2.25%	3.38%		
* ATI		0.50%		* Tranche B	5.95%	11.55%		
* FCCPA		0.50%						

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.		
01/12/02	4.3744	52.4933		
01/01/04	4.3963	52.7558		
01/02/05	4.4183	53.0196		
01/07/05	4.4404	53.2847		
01/11/05	4.47592	53.7110		
01/07/06	4.49829	53.9795		
01/02/07	4.53428	54.4113		
01/03/08	4.55695	54.6834		
01/10/08	4.57063	54.8475		
01/07/09	4.59348	55.1217		
01/10/09	4.60726	55.2871		

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/10/2009
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.73 180.73 128.69
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV		0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus		0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

**T.S.V.P.** ... / ...

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 782.56 € au 01/10/2009 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2009 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 852	0	0.00
de 5 853 à 11 673	0.0550	321.86
de 11 674 à 25 926	0.1400	1 314.07
de 25 927 à 69 505	0.3000	5 462.23
au-delà de 69 505	0.4000	12 412.73

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique « Rémunération »)

*Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences*

*Texte . Décret n°2009-1158 du 30 septembre 2009, portant majoration à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009 de la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation.*

1<sup>er</sup> juillet 2009

U.R.S.S.A.F. (01/01/09)	Plafond Mensuel : <b>2 859 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)			A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/07/09)	
		P.O.	P.P.		P.O.	P.P.		
* CNRACL	7.85%	27.30%		* Tranche A	2.25%	3.38%		
* ATI		0.50%		* Tranche B	5.95%	11.55%		
* FCCPA		0.50%						

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/03/02	4.3440	52.1284
01/12/02	4.3744	52.4933
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
<b>01/07/09</b>	<b>4.59348</b>	<b>55.1217</b>

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/07/2002	6.83	
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
<b>01/07/2009</b>	<b>8.82</b>	<b>1337.70</b>

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL			01/07/2009
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.54 180.24 128.32	
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%	

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.25 0.32 0.35	0.31 0.39 0.43	0.18 0.23 0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

T.S.V.P. .... / ...

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
**( 3 771.24 € au 01/07/2009 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS**

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2009 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 852	0	0.00
de 5 853 à 11 673	0.0550	321.86
de 11 674 à 25 926	0.1400	1 314.07
de 25 927 à 69 505	0.3000	5 462.23
au-delà de 69 505	0.4000	12 412.73

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique « Rémunération »)

1<sup>er</sup> janvier 2009

U.R.S.S.A.F. (01/01/09)	Plafond Mensuel : <b>2 859 €</b>	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		Compte tenu de la
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		particularité de chaque
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					situation, merci de
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		bien vouloir nous
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					consulter
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %		
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%		
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%		
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%		

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)	I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/07/08)
P.O.	P.O.	PO + PP	Base pour le calcul du seuil : IM 290 Taux : 1%
* CNRACL * ATI * FCCPA	7.85% 0.50% 0.50%	* Tranche A * Tranche B 2.25% 5.95% 3.38% 11.55%	

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE			CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL 01/10/2008		
DATE	V.MENS	V.ANN.	01/01/2002	6.67		Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.24 179.42 127.70
01/03/02	4.3440	52.1284	01/01/2002	6.67		Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2002	6.83				
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2003	7.19				
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2004	7.61				
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2005	8.03				
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2006	8.27	1254.31			
01/07/06	4.49829	53.9795	01/07/2007	8.44	1280.09			
01/02/07	4.53428	54.4113	01/05/2008	8.63	1308.88			
01/03/08	4.55695	54.6834	01/07/2008	8.71	1321.02			
01/10/08	4.57063	54.8475						

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins		0.25	0.31
- de 6 et 7 CV		0.32	0.39
- de 8 Cv et plus		0.35	0.43
			0.18 0.23 0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En Euros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

T.S.V.P. .... / ...

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 752.48 € au 01/10/2008 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

### RETENUE A LA SOURCE DES ELUS

Barème d'imposition 2009 – BAREME ANNUEL

REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 852	0	0.00
de 5 853 à 11 673	0.0550	321.86
de 11 674 à 25 926	0.1400	1 314.07
de 25 927 à 69 505	0.3000	5 462.23
au-delà de 69 505	0.4000	12 412.73

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique « Rémunération »)

1<sup>er</sup> octobre 2008

U.R.S.S.A.F. (01/01/08)	Plafond Mensuel : 2 773 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)			A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/07/08)	
	P.O.	P.O.	P.O.	P.P.	P.P.	PO + PP		
* CNRACL	7.85%	27.30%	* Tranche A	2.25%	3.38%			
* ATI		0.50%	* Tranche B	5.95%	11.55%			
* FCCPA		0.50%				Tranche A	6.40 %	

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélevement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		EVOLUTION SMIC HORAIRE			Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449		Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	
DATE	V.MENS	V.ANN.	01/01/2002	6.67				
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2002	6.83				
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2003	7.19				
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2004	7.61				
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2005	8.03				
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2006	8.27	1254.31			
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2007	8.44	1280.09			
01/07/06	4.49829	53.9795	01/05/2008	8.63	1308.88			
01/02/07	4.53428	54.4113	01/07/2008	8.71	1321.02			
01/03/08	4.55695	54.6834						
01/10/08	4.57063	54.8475						

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV		0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus		0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en Euros)	PROVINCE (en Euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 752.48 € au 01/10/2008 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RETENUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2008 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 687	0	0.00
de 5 688 à 11 344	0.0550	312.79
de 11 345 à 25 195	0.1400	1 277.03
de 25 196 à 67 546	0.3000	5 308.23
au-delà de 67 546	0.4000	12 062.83

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*

1<sup>er</sup>août 2008

U.R.S.S.A.F. (01/01/08)	Plafond Mensuel : 2 773 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%		8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)			A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/07/08)
	P.O.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.	PO + PP	
* CNRACL	7.85%	27.30%		* Tranche A	2.25%	3.38%	
* ATI		0.50%		* Tranche B	5.95%	11.55%	
* FCCPA		0.50%		Tranche A		6.40 %	

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS	V.ANN.	01/01/2002	6.67
01/01/02	4.3181	51.8174	01/07/2002	6.83
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2003	7.19
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2004	7.61
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2005	8.03
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2006	8.27
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2007	8.44
01/11/05	4.47592	53.7110	01/05/2008	8.63
01/07/06	4.49829	53.9795	01/07/2008	8.71
01/02/07	4.53428	54.4113		1254.31
01/03/08	4.55695	54.6834		1280.09
				1308.88
				1321.02

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL			01/03/2008
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.05 178.93 127.33	
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%	

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV		0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus		0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 741.26 € au 01/03/2008 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2008 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 687	0	0.00
de 5 688 à 11 344	0.0550	312.79
de 11 345 à 25 195	0.1400	1 277.03
de 25 196 à 67 546	0.3000	5 308.23
au-delà de 67 546	0.4000	12 062.83

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique documentation)

### Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

**Texte :** . arrêté du 26 août 2008 modifiant l'arrêté du 3 juillet 2006 fixant les taux des indemnités kilométriques prévues à l'article 10 du décret n°2 006-781 du 3 juillet 2006 fixant les conditions et les modalités de règlement des frais occasionnés par les déplacements temporaires des personnels de l'Etat.

1<sup>er</sup> juillet 2008

U.R.S.S.A.F. (01/01/08)	Plafond Mensuel : 2 773 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%		8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)			A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/07/08)
	P.O.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.	PO + PP	
* CNRACL	7.85%	27.30%		* Tranche A	2.25%	3.38%	
* ATI		0.50%		* Tranche B	5.95%	11.55%	
* FCCPA		0.50%		Tranche A		6.40 %	

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		EVOLUTION SMIC HORAIRE			Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449		1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.05 178.93 127.33
DATE	V.MENS	V.ANN.	01/01/2002	6.67				
01/01/02	4.3181	51.8174	01/07/2002	6.83				
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2003	7.19				
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2004	7.61				
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2005	8.03				
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2006	8.27	1254.31			
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2007	8.44	1280.09			
01/11/05	4.47592	53.7110	01/05/2008	8.63	1308.88			
01/07/06	4.49829	53.9795	01/07/2008	8.71	1321.02			
01/02/07	4.53428	54.4113						
01/03/08	4.55695	54.6834						

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV		0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus		0.32	0.39	0.23

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 741.26 € au 01/03/2008 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2008 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 687	0	0.00
de 5 688 à 11 344	0.0550	312.79
de 11 345 à 25 195	0.1400	1 277.03
de 25 196 à 67 546	0.3000	5 308.23
au-delà de 67 546	0.4000	12 062.83

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique documentation)

*Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences*

*Texte : . décret n°2008-622 du 27 juin 2008 portant attribution de certains points majorés au 01/07/2008 : de l'indice brut 281 à l'indice brut 293, l'indice majoré correspondant est le 290.*

*. décret n°2008-617 du 27 juin 2008 portant relèvement du salaire minimum de croissance au 1<sup>er</sup> juillet 2008.*

# PARAMETRES DE PAYE

1<sup>er</sup> mai 2008

U.R.S.S.A.F. (01/01/08)	Plafond Mensuel : 2 773 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....		0.10%	0.10%		0.10%	0.10%		
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		Compte tenu de la
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		particularité de chaque
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%		5.40%	5.40%		situation, merci de
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		bien vouloir nous
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%		0.40 %	0.40 %		consulter
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %						
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%		
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%		
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%		

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)	I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/11/06)																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>* CNRACL</td><td>7.85%</td><td>27.30%</td></tr> <tr> <td>* ATI</td><td></td><td>0.50%</td></tr> <tr> <td>* FCCPA</td><td></td><td>0.50%</td></tr> </tbody> </table>		P.O.	P.P.	* CNRACL	7.85%	27.30%	* ATI		0.50%	* FCCPA		0.50%	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>* Tranche A</td><td>2.25%</td><td>3.38%</td></tr> <tr> <td>* Tranche B</td><td>5.95%</td><td>11.55%</td></tr> </tbody> </table>		P.O.	P.P.	* Tranche A	2.25%	3.38%	* Tranche B	5.95%	11.55%	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>PO + PP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tranche A</td><td>6.40 %</td></tr> </tbody> </table>		PO + PP	Tranche A	6.40 %	Base pour le calcul du seuil : IM 289 Taux : 1%
	P.O.	P.P.																										
* CNRACL	7.85%	27.30%																										
* ATI		0.50%																										
* FCCPA		0.50%																										
	P.O.	P.P.																										
* Tranche A	2.25%	3.38%																										
* Tranche B	5.95%	11.55%																										
	PO + PP																											
Tranche A	6.40 %																											

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/02	4.3181	51.8174
01/03/02	4.3440	52.1284
01/12/02	4.3744	52.4933
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2002	6.67	
01/07/2002	6.83	
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/03/2008
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.05 178.93 127.33
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV	0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus	0.32	0.39	0.23

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 741.26 € au 01/03/2008 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

<b>REtenue A LA SOURCE DES ELUS</b> Barème d'imposition 2008 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 687	0	0.00
de 5 688 à 11 344	0.0550	312.79
de 11 345 à 25 195	0.1400	1 277.03
de 25 196 à 67 546	0.3000	5 308.23
au-delà de 67 546	0.4000	12 062.83

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*

Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

*Texte : . décret n°2008-400 du 24 avril 2008 portant attribution de certains points majorés au 01/05/2008 : de l'indice brut 281 à l'indice brut 295, l'indice majoré correspondant est le 288.*  
*. arrêté du 25 avril 2008 portant relèvement du salaire minimum de croissance au 1<sup>er</sup> mai 2008.*

1<sup>er</sup> mars 2008

U.R.S.S.A.F. (01/01/08)	Plafond Mensuel : 2 773 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%		8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)			A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/11/06)
	P.O.	P.O.	P.P.		P.O.	P.P.	
* CNRACL	7.85%	27.30%		* Tranche A	2.25%	3.38%	
* ATI		0.50%		* Tranche B	5.95%	11.55%	
* FCCPA		0.50%					

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE			CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL			01/03/2008	
DATE	V.MENS	V.ANN.								
01/01/02	4.3181	51.8174	01/01/2002	6.67		Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449		1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 72.05 178.93 127.33	
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2002	6.83						
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2003	7.19		Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)		1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%	
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2004	7.61						
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2005	8.03						
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2006	8.27	1254.31					
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2007	8.44	1280.09					
01/07/06	4.49829	53.9795								
01/02/07	4.53428	54.4113								
01/03/08	4.55695	54.6834								

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV		0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus		0.32	0.39	0.23

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 741.26 € au 01/03/2008 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2008 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 687	0	0.00
de 5 688 à 11 344	0.0550	312.79
de 11 345 à 25 195	0.1400	1 277.03
de 25 196 à 67 546	0.3000	5 308.23
au-delà de 67 546	0.4000	12 062.83

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*

1<sup>er</sup> janvier 2008

U.R.S.S.A.F. (01/01/08)	Plafond Mensuel : 2 773 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	<b>Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter</b>
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* <b>FNAL supplémentaire (*2)</b> .....		0.40 %	0.40 %		0.40 %	0.40 %	0.40 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%					
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%					
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%					
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%					

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)	I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)		A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/11/06)
	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.	
* CNRACL	7.85%	27.30%	* Tranche A	2.25%	3.38%
* ATI		0.50%	* Tranche B	5.95%	11.55%
* FCCPA		0.50%			Tranche A 6.40 %
					Base pour le calcul du seuil : IM 289 Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE			CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		
DATE	V.MENS	V.ANN.	01/01/2002	6.67		Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 71.75 178.11 126.72
01/01/02	4.3181	51.8174						
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2002	6.83				
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2003	7.19				
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2004	7.61				
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2005	8.03				
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2006	8.27	1254.31			
01/11/05	4.47592	53.7110	01/07/2007	8.44	1280.09			
01/07/06	4.49829	53.9795						
01/02/07	4.53428	54.4113						

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)				
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)		JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :				
- de 5 CV et moins		0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV		0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus		0.32	0.39	0.23

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)			
INDEMNITES		PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas		15.25	15.25
Indemnité de nuitée		53.36	38.11
Indemnité journalière		83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 722.64 € au 01/02/2007 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RETENUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2008 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 687	0	0.00
de 5 688 à 11 344	0.0550	312.79
de 11 345 à 25 195	0.1400	1 277.03
de 25 196 à 67 546	0.3000	5 308.23
au-delà de 67 546	0.4000	12 062.83

$$\text{Impôt} = [ (R \times T) - C ]$$



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*

Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

*Texte : . arrêté du 30 octobre 2007 portant fixation pour 2008 du plafond de la Sécurité Sociale ;*

*. loi n°2007-1822 du 24 décembre 2007 de finances pour 2008.*

1<sup>er</sup> juillet 2007

U.R.S.S.A.F. (01/01/07)	Plafond Mensuel : 2 682 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....		0.10%	0.10%		0.10%	0.10%		
* Vieillesse.....	6.65%	8.30%	14.95%					
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%		
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%		
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%		
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.20 %	0.20 %		0.20 %	0.20 %		
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%		
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%		
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%		
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%		

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)		A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)		F.N.S. (01/11/06)
	P.O.	P.O.	P.P.		PO + PP	
* CNRACL	7.85%	27.30%				
* ATI		0.50%				
* FCCPA		0.50%				

<b>RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL</b>
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

<b>CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL</b>	01/02/2007
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	
Par enfant en sus :	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/02	4.3181	51.8174
01/03/02	4.3440	52.1284
01/12/02	4.3744	52.4933
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/01/2002	6.67	
01/07/2002	6.83	
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09

### TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)

CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV	0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus	0.32	0.39	0.23

### TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)

INDEMNITES	PARIS (en Euros)	PROVINCE (en Euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITÉS DES ELUS

LES INDEMNITÉS MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULÉES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 722,64 € au 01/02/2007 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composées exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)		
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95	
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34	
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33	
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39	
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33	
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73					12.80	5.12	
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00					44	14.77	
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50					66	17.72	
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37					145	72.50	
												18.71	9.35

Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

- Texte : : décret n° 2007-1052 du 28 juin 2007 portant relèvement du salaire minimum de croissance au 01/07/2007 ;
- . décret n° 2007-1054 portant attribution de points d'indice majoré au 01/07/2007 :
  - .. à cette date le minimum de la rémunération mensuelle indiciaire est celle correspondant à l'indice majoré 283 (1 283,20 € brut) ;
  - .. par conséquent, en regard du brut 281, 282, 283, 284, 285, 286 on trouve le majoré 283.

REtenue à la source des elus

Barème d'imposition 2007 – BAREME ANNUEL

REVENU IMPÔSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 614	0	0.00
de 5 615 à 11 198	0,0550	308,77
de 11 199 à 24 872	0,1400	1 260,60
de 24 873 à 66 679	0,3000	5 240,12
au-delà de 66 679	0,4000	11 908,02

Impôt =  $I(R \times T) - C$



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique documentation)

# PARAMETRES DE PAYE

1er février 2007

U.R.S.S.A.F. (01/01/07)	Plafond Mensuel : 2 682 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Fonds National d'aide au Logement.....		6.65%	8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.20 %			0.20 %	0.20 %	0.20 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)	I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	F.N.S. (01/11/06)																		
<table border="1"> <tr> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> <tr> <td>* CNRACL</td> <td>7.85%</td> </tr> <tr> <td>* ATI</td> <td>0.50%</td> </tr> <tr> <td>* FCCPA</td> <td>0.50%</td> </tr> </table>	P.O.	P.P.	* CNRACL	7.85%	* ATI	0.50%	* FCCPA	0.50%	<table border="1"> <tr> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> <tr> <td>* Tranche A</td> <td>2.25%</td> </tr> <tr> <td>* Tranche B</td> <td>5.95%</td> </tr> </table>	P.O.	P.P.	* Tranche A	2.25%	* Tranche B	5.95%	<table border="1"> <tr> <th></th> <th>PO + PP</th> </tr> <tr> <td>Tranche A</td> <td>6.40 %</td> </tr> </table>		PO + PP	Tranche A	6.40 %	<p>INDICE PLAFOND HEURES SUP. IB : 380</p> <p>Base pour le calcul du seuil : <b>IM 289</b> Taux : 1%</p>
P.O.	P.P.																				
* CNRACL	7.85%																				
* ATI	0.50%																				
* FCCPA	0.50%																				
P.O.	P.P.																				
* Tranche A	2.25%																				
* Tranche B	5.95%																				
	PO + PP																				
Tranche A	6.40 %																				

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL	
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel	

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		EVOLUTION SMIC HORAIRE	
DATE	V.MENS	V.ANN.	
01/01/02	4.3181	51.8174	
01/03/02	4.3440	52.1284	
01/12/02	4.3744	52.4933	
01/01/04	4.3963	52.7558	
01/02/05	4.4183	53.0196	
01/07/05	4.4404	53.2847	
01/11/05	4.47592	53.7110	
01/07/06	4.49829	53.9795	
01/02/07	<b>4.53428</b>	<b>54.4113</b>	

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/02/2007
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à <b>449</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 71.75 178.11 <b>126.72</b>
Agents dont l'indice majoré est supérieur à <b>449</b> (et inférieur à <b>717</b> )	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules : - de 5 CV et moins - de 6 et 7 CV - de 8 Cv et plus	0.23 0.29 0.32	0.28 0.35 0.39	0.16 0.21 0.23

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 722.64 € au 01/02/2007 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RETENUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2007 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 614	0	0.00
de 5 615 à 11 198	0.0550	308.77
de 11 199 à 24 872	0.1400	1 260.60
de 24 873 à 66 679	0.3000	5 240.12
au-delà de 66 679	0.4000	11 908.02

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*

# PARAMETRES DE PAYE

1<sup>er</sup> janvier 2007

U.R.S.S.A.F. (01/01/07)	Plafond Mensuel : 2 682 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%		8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	11.50%	<b>Compte tenu de la particularité de chaque situation, merci de bien vouloir nous consulter</b>
* Autonomie Solidarité		0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%	1.60%	1.70%					
* Prestations Familiales.....		5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%	1.50%					
* FNAL supplémentaire (*2).....		0.20 %			0.20 %	0.20 %	0.20 %	
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%		3%	3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%		2.40%	2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%		5.10%	5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale								
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								
(*2) à partir de 20 salariés équivalent temps plein : pour plus de précision, merci d'appeler l'URSSAF	0.50%		0.50%		0.50%	0.50%	0.50%	

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)	I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)	A.S.S.E.D.I.C. (01/01/06)	F.N.S. (01/11/06)																									
<table border="1"> <tr> <th></th> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> <tr> <td>* CNRACL</td> <td>7.85%</td> <td>27.30%</td> </tr> <tr> <td>* ATI</td> <td></td> <td>0.50%</td> </tr> <tr> <td>* FCCPA</td> <td></td> <td>0.50%</td> </tr> </table>		P.O.	P.P.	* CNRACL	7.85%	27.30%	* ATI		0.50%	* FCCPA		0.50%	<table border="1"> <tr> <th></th> <th>P.O.</th> <th>P.P.</th> </tr> <tr> <td>* Tranche A</td> <td>2.25%</td> <td>3.38%</td> </tr> <tr> <td>* Tranche B</td> <td>5.95%</td> <td>11.55%</td> </tr> </table>		P.O.	P.P.	* Tranche A	2.25%	3.38%	* Tranche B	5.95%	11.55%	<table border="1"> <tr> <th></th> <th>PO + PP</th> </tr> <tr> <td>Tranche A</td> <td>6.48 %</td> </tr> </table>		PO + PP	Tranche A	6.48 %	<p>INDICE PLAFOND HEURES SUP. IB : 380</p> <p>F.N.S. (01/11/06) Base pour le calcul du seuil : <b>IM 289</b> Taux : 1%</p>
	P.O.	P.P.																										
* CNRACL	7.85%	27.30%																										
* ATI		0.50%																										
* FCCPA		0.50%																										
	P.O.	P.P.																										
* Tranche A	2.25%	3.38%																										
* Tranche B	5.95%	11.55%																										
	PO + PP																											
Tranche A	6.48 %																											

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

## CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL 01/11/2006

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT	EVOLUTION SMIC HORAIRE			Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à <b>449</b>	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 71.26 176.82 125.75
	V.MENS.	V.ANN.				
01/01/02	4.3181	51.8174	01/01/2002	6.67		
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2002	6.83		
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2003	7.19		
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2004	7.61		
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2005	8.03		
01/07/05	4.4404	53.2847	01/07/2006	8.27	1254.31	
01/11/05	4.47592	53.7110				
01/07/06	4.49829	53.9795				

## TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)

CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV	0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus	0.32	0.39	0.23

## TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)

INDEMNITES	PARIS (en Euros)	PROVINCE (en Euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821  
 ( 3 693.10 € au 01/11/2006 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2007 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5 614	0	0.00
de 5 615 à 11 198	0.0550	308.77
de 11 199 à 24 872	0.1400	1 260.60
de 24 873 à 66 679	0.3000	5 240.12
au-delà de 66 679	0.4000	11 908.02

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
 (rubrique documentation)

1er juillet 2006

U.R.S.S.A.F. (01/01/05)	Plafond Mensuel : 2 589 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....	6.65%		8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité	0.75%		12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%	
* Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....	0.10%		1.60%	1.70%				
* Prestations Familiales.....			5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	
* Accident du travail (*1).....		1.50%						
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....	3%		3%	3%		3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.	2.40%		2.40%	2.40%		2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible	5.10%		5.10%	5.10%		5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale	0.50%		0.50%	0.50%		0.50%	0.50%	
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)		A.S.S.E.D.I.C. (01/01/06)		INDICE PLAFOND HEURES SUP.	F.N.S. (01/05/01)
	P.O.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.		Base pour le calcul du seuil : IM 288
* CNRACL	7.85%	27.30%					
* ATI		0.50%					
* FCCPA		0.50%					

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT			EVOLUTION SMIC HORAIRE		
DATE	V.MENS.	V.ANN.	01/01/2002	6.67	
01/01/02	4.3181	51.8174	01/07/2002	6.83	
01/03/02	4.3440	52.1284	01/07/2003	7.19	
01/12/02	4.3744	52.4933	01/07/2004	7.61	
01/01/04	4.3963	52.7558	01/07/2005	8.03	
01/02/05	4.4183	53.0196	01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/05	4.4404	53.2847			
01/11/05	4.47592	53.7110			
01/07/06	4.49829	53.9795			

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL			01/07/2006
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 448	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 71.13 176.46 125.48	
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 448 (et inférieur à 716)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%	

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/04/2006)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.23	0.28	0.16
- de 6 et 7 CV	0.29	0.35	0.21
- de 8 Cv et plus	0.32	0.39	0.23

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 820  
 ( 3 688.60 € au 01/07/2006 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RETENUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2006 - BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 4 412	0	0.00
de 4 412 à 8 677	0.0683	301.34
de 8 677 à 15 274	0.1914	1 369.48
de 15 274 à 24 731	0.2826	2 762.47
de 24 731 à 40 241	0.3738	5 017.93
de 40 241 à 49 624	0.4262	7 126.56
au-delà de 49 624	0.4809	9 841.00

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*

### Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour

#### Au 1<sup>er</sup> avril 2006

- . arrêté du 24 avril 2006 portant revalorisation des indemnités kilométriques ;

#### Au 1<sup>er</sup> juillet 2006

- . décret n° 2006-751 du 29 juin 2006 portant relèvement du salaire minimum de croissance au 1<sup>er</sup> juillet 2006 ;
- . décret n° 2006-759 du 29 juin 2006 portant majoration, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006, des rémunérations de la fonction publique et attribution de points d'indice majoré à certains personnels civils et militaires de l'Etat, personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation.

**1<sup>er</sup> janvier 2006 - Rectificatif**

U.R.S.S.A.F. (01/01/05)	Plafond Mensuel : 2 589 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL			AGENTS EN C.P.A.
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.	
<b>Sur salaire plafonné :</b>								
* Fonds National d'aide au Logement.....		6.65%	0.10%	0.10%		0.10%	0.10%	
* Vieillesse.....			8.30%	14.95%				
<b>Sur totalité :</b>								
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		0.75%	12.80%	12.80%	0.00%	11.50%	11.50%	
* Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%	
* Assurance Vieillesse.....		0.10%	1.60%	1.70%				
* Prestations Familiales.....			5.40%	5.40%		5.40%	5.40%	
* <b>Accident du travail (*1).....</b>			<b>1.50%</b>	<b>1.50%</b>				
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/05).....		3%	3%	3%		3%	3%	
* Contribution Sociale Généralisée non déduct.		2.40%	2.40%	2.40%		2.40%	2.40%	
* Contribution Sociale Généralisé Déductible		5.10%	5.10%	5.10%		5.10%	5.10%	
* Remboursement de la dette sociale		0.50%	0.50%	0.50%		0.50%	0.50%	
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents								

C.N.R.A.C.L. (01/01/05)		I.R.C.A.N.T.E.C. (22/01/92)		A.S.S.E.D.I.C. (01/01/06)		INDICE PLAFOND HEURES SUP. IB : 380	F.N.S. (01/05/01) Base pour le calcul du seuil : IM 288 Taux : 1%
	P.O.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.		
* CNRACL	7.85%	<b>27.30%</b>		* Tranche A	2.25%	3.38%	
* ATI		0.50%		* Tranche B	5.95%	11.55%	
* FCCPA		0.50%					

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL		
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel		

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL 01/11/2005		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 448	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 70.83 175.66 124.88
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 448 (et inférieur à 716)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/02/2005)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en euros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.22	0.27	0.15
- de 6 et 7 CV	0.28	0.33	0.20
- de 8 Cv et plus	0.31	0.37	0.22

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (01/06/2002)		
INDEMNITES	PARIS (en euros)	PROVINCE (en euros)
Indemnité de repas	15.25	15.25
Indemnité de nuitée	53.36	38.11
Indemnité journalière	83.86	68.61

## TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 820  
 ( 3 670.25 € au 01/11/2005 ) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

REtenue A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2006 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 4 412	0	0.00
de 4 412 à 8 677	0.0683	301.34
de 8 677 à 15 274	0.1914	1 369.48
de 15 274 à 24 731	0.2826	2 762.47
de 24 731 à 40 241	0.3738	5 017.93
de 40 241 à 49 624	0.4262	7 126.56
au-delà de 49 624	0.4809	9 841.00

Impôt = [ (R x T) – C ]



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

par nos abonnés sur le SITE INTERNET du Centre : [www.cdg82.fr](http://www.cdg82.fr)  
*(rubrique documentation)*