



URSSAF (01/01/26)	Plafond Mensuel : 4 005 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
Sur salaire plafonné :							
FNAL (Collectivités de 1 à 50 agents)			0.10 %	0.10 %		0.10 %	0.10 %
Vieillesse		6.90 %	8.55 %	15.45 %			
Sur totalité :							
Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité			13 %	13 %		9.88 %	9.88 %
Autonomie Solidarité			0.30 %	0.30 %		0.30 %	0.30 %
Assurance Vieillesse		0.40 %	2.11 %	2.51 %			
Prestations Familiales			5.25 %	5.25 %		5.25 %	5.25 %
Accident du travail ^(*)		^(*) voir le site www.net-entreprises.fr					
Abattement C.S.G. et R.D.S.		1.75 %		1.75 %	1.75 %		1.75 %
Contribution Sociale Généralisée non déductible		2.90 %		2.90 %	2.40 %		2.40 %
Contribution Sociale Généralisé Déductible		6.80 %		6.80 %	6.80 %		6.80 %
Remboursement de la dette sociale		0.50 %		0.50 %	0.50 %		0.50 %
Contribution Organisations Syndicales ^{(*)2}			0.016 %	0.016 %			
FNAL (collectivités au-delà de 50 agents)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %

^(*) salariés de droit privé

CNRACL (01/01/26)		
	P.O.	P.P.
CNRACL	11.10 %	37.65 %
CNRACL N.B.I.	11.10 %	37.65 %
ATIACL		0.40 %

IRCANTEC (01/01/26)		
	P.O.	P.P.
Tranche A	2.84 %	4.27 %
Tranche B	7.06 %	12.75 %

Assurance chômage (01/05/25)	
	PO + PP
Tranche A	4.00 %

CNFPT (01/01/23)	
	P.P.
Titulaires et contractuels de droit public	0.9 % + 0.10 % apprentissage

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635
01/07/16	4.65807	55.8969
01/02/17	4.68602	56.2323
01/07/22	4.85003	58.2004
01/07/23	4.92278	59.0734

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37
01/07/2012	9.40	1425.67
01/01/2013	9.43	1430.22
01/01/2014	9.53	1445.38
01/01/2015	9.61	1457.52
01/01/2016	9.67	1466.62
01/01/2017	9.76	1480.27
01/01/2018	9.88	1498.47
01/01/2019	10.03	1521.22
01/01/2020	10.15	1539.42
01/01/2021	10.25	1554.62
01/10/2021	10.48	1589.47
01/01/2022	10.57	1603.12
01/05/2022	10.85	1645.58
01/08/2022	11.07	1678.98
01/01/2023	11.27	1709.28
01/05/2023	11.52	1747.20
01/01/2024	11.65	1766.92
01/11/2024	11.88	1801.80
01/01/2026	12.02	1823.03

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (01/01/24)		
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 454	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	77.72
	3 enfants :	194.04
	Par enfant en sus :	138.67
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 454 (et inférieur à 722)	1 enfant :	2.29
	2 enfants :	10.67 + 3 %
	3 enfants :	15.24 + 8 %
	Par enfant en sus :	4.57 + 6 %

INDICE MINIMUM DE REMUNERATION DES AGENTS PUBLICS		
	Indice Brut	Indice Majoré
01/01/2024	367	366

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/26
Taux patronal	82.28 %
Taux salarial	11.10 %

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5 % sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20 % brut indiciaire annuel

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/01/22)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2 000 KM (en Euros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en Euros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en Euros)
- 5 CV et moins	0.32	0.40	0.23
- 6 ou 7 CV	0.41	0.51	0.30
- 8 Cv et plus	0.45	0.55	0.32

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (22/09/23)			
	Taux de base	Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris	Commune de Paris
Hébergement	90.00 €	120.00 €	140.00 €
Déjeuner	20.00 €	20.00 €	20.00 €
Dîner	20.00 €	20.00 €	20.00 €

AVANTAGES EN NATURE NOURRITURE	(01/01/26)
1 repas	5.50 €

TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A :
IB 1027- IM 835 (4 110.52 € depuis le 01/01/24) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2020)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	25.50	9.90	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	40.3	10.70	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	51.6	19.80	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55.00	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65.00	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90.00	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90.00	33.00	90.00	33.00	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110.00	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110.00	44.00	110.00	44.00	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145.00	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145.00	66.00	145.00	66.00	17.72	8.86
Plus de 200 000	145.00	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145.00	72.50	145.00	72.50	18.71	9.35

Caisse des Dépôts (01/01/16)	
DIF Elus	P.O.
	1 %
* Indemnités non assujetties : tous types de syndicats, CDG, SDIS, CNFPT, ...	

Références des textes justifiant cette mise à jour

- Décret n° 2025-1228 du 17 décembre 2025 portant relèvement du salaire minimum de croissance et du minimum garanti
- Décret n° 2025-86 du 30 janvier 2025 relatif au taux de cotisations vieillesse des employeurs des agents affiliés à la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales
- Arrêté du 30 décembre 2025 relatif à la tarification des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles pour l'année 2026
- Arrêté du 22 décembre 2025 portant fixation du plafond de la sécurité sociale pour 2026



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables sur le [SITE INTERNET du Centre](#) (rubrique « Rémunération »), où vous trouverez également un [SIMULATEUR de PAYE](#).