|  |
| --- |
| **IDENTITE DU CANDIDAT** |
| [ ]  **Monsieur** [ ]  **Madame**  |
| **Nom** |  |
| **Prénom**  |  |
| **Date de naissance** |  |
| **Collectivité** |  |

|  |
| --- |
| **PROMOTION ENVISAGEE** |
| **Cadre d’emplois** |  |
| **Pour information, veuillez indiquer le nombre de fois où la candidature de cet agent a été présentée (y compris cette présentation) :** |       |

|  |
| --- |
| **EXAMEN DES CONDITIONS - PARTIE RESERVEE AU CDG** |
| **Candidature :** | **L’agent a réalisé les jours de formation de professionnalisation :** |
| [ ]  Recevable | [ ]  Oui |
| [ ]  Irrecevable | [ ]  Non  |
| Motifs : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Dispenses : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**A compléter par l’autorité territoriale et à retourner uniquement par courrier postal**

**au Centre de Gestion de la FPT de Tarn et Garonne**

**avant le 21 avril 2023 – 17h au plus tard**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ANCIENNETE** | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Ancienneté dans la fonction publique (FPT, FPE, FPH) au 31/12/2022 :**  |      | ½ point par an,30 ans maxi | **/15** |
| **Ancienneté dans le cadre d’emplois au 31/12/2022 :** |      | ½ point par an,30 ans maxi | **/15** |
| Inscrire le nombre total d’années entières**A noter :** Les périodes effectuées en tant que non-titulaire ne sont pas prises en compte.Compléter l’annexe 1 et joindre une copie des pièces justificatives (toute période non justifiée ne sera pas prise en compte). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **GRADE OCCUPE** | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Grade occupé au 31/12/2022** :       | 25 points si grade terminal du cadre d’emplois | **/25** |
| **A noter** : Joindre la copie de l’arrêté de nomination ou d’avancement de grade (la nomination non justifiée ne sera pas prise en compte). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MODE D’ACCES A LA CATEGORIE ACTUELLE**(FPE, FPH OU FPT) | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Catégorie au 31/12/2022** : [ ]  A [ ]  B [ ]  C | 0 point aux agents ayant bénéficié d’une promotion interne depuis moinsde 8 ans30 points aux agents ayant bénéficié d’une promotion interne depuis 8 ans40 points aux agents ayant bénéficié d’une promotion interne depuis 9 ans50 points aux agents ayant bénéficié d’une promotion interne depuis 10 ans ou plus, ou n'ayant jamais bénéficié d'une promotion interne dans leur carrière | **/50** |
| **Mode et date d’accès à la catégorie actuelle :** |
| [ ]  Promotion interne[ ]  Concours[ ]  Sans concours[ ]  Détachement/ Intégration directe[ ]  Reclassement /Intégration/ constitution d’un cadre[ ]  Autre (à préciser) : |  |
| **A noter :** Joindre une copie des pièces justificatives (tout élément non justifié ne sera pas pris en compte). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FORMATIONS ET PREPARATIONS SUIVIES AU COURS DES 5 DERNIERES ANNEES** | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Période du 01/01/2018 au 31/12/2022** |
| **Organisme de formation** | **Thème** | **Date** | **Nb****Jours** | ½ point par jour de formation dans lalimite de 30 jours, soit15 points max | **/15** |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
|       |       | du …au … |       |
| **A noter** : Joindre la copie des attestations de formation d’un organisme de formation précisant la date de début, la date de fin ainsi que le nombre de jours ou d'heures de formation (toute formation non justifiée ne sera pas prise en compte) |
| **DIPLOMES** | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Obtention avant le** **31/12/2022** | **Date** | **Niveau** |  |  |
|       | … | **Niveau I** : Bac + 5 | 30 | Les points attribués seront ceux correspondants au diplôme de niveau le plus élevé | **/30** |
|       | … | **Niveau II** : Bac + 4 | 25 |
|       | … | **Niveau II** : BAC + 3 (DESAM, DESAT) | 20 |
|       | … | **Niveau III** : BAC + 2(DUT, BTS, DEUG) | 15 |
|       | … | **Niveau IV** : BAC (Général, techno., profes., DEAT, DEAM) | 10 |
|       | … | **Niveau V** : CAP, BEP, CEAT, CEAM, CASM | 5 |
| **A noter** : Joindre une copie des pièces justificatives (tout diplôme non justifié ne sera pas pris en compte). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS**(FPE, FPH OU FPT) | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Obtention avant le** **31/12/2022** | **Date** | **Niveau** |  |  |
|       | … | **A** | **Concours** | 50 | Les points attribués seront ceux correspondants au concours ou à l'examen professionnel de niveau le plus élevé | **/50** |
|       | … | **Examen** | 46 |
|       | … | **B** | **Examen 3ème grade**  | 40 |
|       | … | **Concours 2ème grade** | 38 |
|       | … | **Examen 2ème grade** | 30 |
|       | … | **Concours 1er grade** | 28 |
|       | … | **Examen 1er grade** | 20 |
|       | … | **C** | **Concours ou Examen d’agent** **de maîtrise** | 18 |
|       | … | **Concours ou Examen secrétaire** **de mairie** | 16 |
|       | … | **Examen** | 10 |
| **A noter :** Joindre une copie des pièces justificatives (tout concours ou examen professionnel non justifié ne sera pas pris en compte). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ORDRE DE PRIORITE** | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| Pour chaque cadre d’emplois, la collectivité se voit attribuer un nombre de points en fonction de son effectif total conformément au tableau ci-dessous.Ces points sont répartis par l'autorité territoriale en fonction de l’ordre de priorité choisi pour l’agent proposé : |
| **1/ Cochez la case correspondante à l’effectif de votre collectivité :** | Les points sont attribués en fonction de l’effectif de la collectivitéAucun candidat ne pourra se voir attribuer plus de 25 points | **/25** |
| Effectif total de la collectivité |
| [ ]  De 1 à 50 agents | 25 |
| [ ]  De 51 à 150 agents | 50 |
| [ ]  De 151 à 350 agents | 75 |
| **2/ Indiquez le nombre de points attribués à l’agent :** |      |
| **3/ Indiquez, le cas échéant, le nom et le nombre de points attribués aux autres candidats présentés par la collectivité pour le même grade :** |
| -       |     /25 |
| -       |     /25 |
| -       |     /25 |
| -       |     /25 |
| **A noter** : Joindre la copie des annexes du Budget Primitif 2022 relatives à l’état du personnel titulaire et contractuel. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FONCTIONS / RESPONSABILITES - PARTIE RESERVEE A LA CAP** | **BAREME** | **PARTIE RESERVEE A LA CAP (POINTS)** |
| **Les points seront attribués par les membres, en Commission Administrative Paritaire, sur la base du barème indicatif suivant :** |
| **Critères** | **Points** | **/75** |
| **Fonctions** |
|  - Technicité | 15 |
|  - Polyvalence | 15 |
|  - Sujétions / pénibilité | 15 |
| **Responsabilités** |
|  - Niveau hiérarchique (position dans la collectivité ou le service) | 15 |
|  - Encadrement (nombre et qualité des agents encadrés) | 15 |
| **Afin de permettre aux membres de la Commission Administrative Paritaire de se prononcer sur ce critère, merci de compléter et de joindre impérativement les pièces suivantes :****- l’annexe 2 décrivant le poste actuellement occupé,****- l’annexe 3 décrivant le futur poste** (à ne compléter que si les fonctions exercées actuellement par l’agent sont différentes de celles qu’il exercera en cas de promotion),**- l’annexe 4 relative aux fonctions spécifiques du cadre d’emplois concerné,****- un C.V. du candidat sur 2 pages maximum (**vous pouvez vous inspirer de l’annexe 5),**- l’organigramme de la collectivité et/ou du service** (vous pouvez vous inspirer de l’annexe 6). |

|  |  |
| --- | --- |
| **TOTAL****PARTIE RESERVEE A LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE** | **/300** |

Fait à       Le

Nom Prénom de l’autorité territoriale

Cachet et signature de l’autorité territoriale

**A compléter par l’autorité territoriale et à retourner uniquement par courrier postal**

**au Centre de Gestion de la FPT de Tarn et Garonne**

**avant le 21 avril 2023 – 17h au plus tard**