

U.R.S.S.A.F. (01/01/12)	Plafond Mensuel : 3 031 €	REGIME GENERAL			REGIME CNRACL		
		P.O.	P.P.	TOT.	P.O.	P.P.	TOT.
Sur salaire plafonné :							
* FNAL (collectivités de 1 à 20 agents)			0.10%	0.10%		0.10%	0.10%
* FNAL supplémentaire (*2)			0.40%	0.40%		0.40%	0.40%
* Vieillesse		6.65%	8.30%	14.95%			
Sur totalité :							
* Maladie, Maternité, Invalidité, Décès, Solidarité		0.75%	12.80%	13.55%	0.00%	11.50%	11.50%
* Autonomie Solidarité			0.30%	0.30%		0.30%	0.30%
* Assurance Vieillesse		0.10%	1.60%	1.70%			
* Prestations Familiales			5.40%	5.40%		5.40%	5.40%
* Accident du travail (*1)			1.70%	1.70%			
* Abattement C.S.G. et R.D.S. (01/01/12)		1.75%		1.75%	1.75%		1.75%
* Contribution Sociale Généralisée non déduct		2.40%		2.40%	2.40%		2.40%
* Contribution Sociale Généralisée Déductible		5.10%		5.10%	5.10%		5.10%
* Remboursement de la dette sociale		0.50%		0.50%	0.50%		0.50%
* FNAL supplémentaire (*2)			0.50 %	0.50 %		0.50 %	0.50 %
Sur salaire dépassant le plafond :			0.50%	0.50%		0.50%	0.50%
* FNAL supplémentaire (*2)							
(*1) sous réserve de confirmation URSSAF et pour les collectivités de moins de 10 agents		(*2) Applicable aux collectivités de plus de 20 agents					

A compter du 1er janvier 2012, le taux d'abattement de la CSG passe de 3% à 1,75%.

Il est supprimé pour les cotisations patronales de prévoyance et/ou de retraite supplémentaire et pour les indemnités de fonction des élus.

C.N.R.A.C.L. (01/01/12)	P.O.	P.P.
CNRACL	8.39%	27.30%
CNRACL N.B.I.	8.39%	27.30%
ATIACL		0.50%

I.R.C.A.N.T.E.C. (01/01/12)	P.O.	P.P.
Tranche A	2.35%	3.53%
Tranche B	6.10%	11.70%

A.S.S.E.D.I.C. (01/01/07)	P.O. + P.P.
Tranche A	6.40%

CNFPT (01/01/12)
0.9 % (P.P.)

F.N.S. (01/01/12)
Base pour le calcul du seuil :
Ind. Maj. : 302
Taux : 1%

RETRAITE ADDITIONNELLE DE LA FONCTION PUBLIQUE (01/01/05) : AGENTS CNRACL
P.P : 5 % ; P.O : 5% sur les rémunérations accessoires (primes, indemnités, supplément familial, etc...) jusqu'à présent non soumises à prélèvement au titre de la pension principale plafond : 20% brut indiciaire annuel

CALCUL DU SUPPLEMENT FAMILIAL MENSUEL		01/07/2010
Agents dont l'indice majoré est inférieur ou égal à 449	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 73.04 181.56 129.31
Agents dont l'indice majoré est supérieur à 449 (et inférieur à 717)	1 enfant : 2 enfants : 3 enfants : Par enfant en sus :	2.29 10.67 + 3% 15.24 + 8% 4.57 + 6%

EVOLUTION DE LA VALEUR DU POINT		
DATE	V.MENS	V.ANN.
01/01/04	4.3963	52.7558
01/02/05	4.4183	53.0196
01/07/05	4.4404	53.2847
01/11/05	4.47592	53.7110
01/07/06	4.49829	53.9795
01/02/07	4.53428	54.4113
01/03/08	4.55695	54.6834
01/10/08	4.57063	54.8475
01/07/09	4.59348	55.1217
01/10/09	4.60726	55.2871
01/07/10	4.63029	55.5635

EVOLUTION SMIC HORAIRE		
01/07/2003	7.19	
01/07/2004	7.61	
01/07/2005	8.03	
01/07/2006	8.27	1254.31
01/07/2007	8.44	1280.09
01/05/2008	8.63	1308.88
01/07/2008	8.71	1321.02
01/07/2009	8.82	1337.70
01/01/2010	8.86	1343.76
01/01/2011	9.00	1365.00
01/12/2011	9.19	1393.82
01/01/2012	9.22	1398.37

Taux de cotisation retraite pour les agents détachés (pension civile)	01/01/2012
Taux patronal	68.59 %
Taux salarial	8.39 %

TAUX DES INDEMNITES KILOMETRIQUES (01/08/2008)			
CATEGORIES (puissance fiscale du véhicule)	JUSQU'A 2000 KM (en €uros)	DE 2 001 A 10 000 KM (en €uros)	AU-DELA DE 10 000 KM (en €uros)
Véhicules :			
- de 5 CV et moins	0.25	0.31	0.18
- de 6 et 7 CV	0.32	0.39	0.23
- de 8 Cv et plus	0.35	0.43	0.25

TAUX DES INDEMNITES DE MISSION (03/07/2006)	
INDEMNITES	En €uros
Indemnité de repas	15.25
Indemnité de nuitée	60.00
Indemnité journalière	90.50

TAUX DES INDEMNITES DES ELUS

LES INDEMNITES MENSUELLES MAXIMUM SONT CALCULEES EN APPLIQUANT SUR LE TRAITEMENT BRUT CORRESPONDANT A L'INDICE MAJORE 821
(3 801.47 € au 01/07/2010) UN TAUX DONT LE PLAFOND FIGURE DANS LE TABLEAU CI-DESSOUS

POPULATION DE LA COMMUNE OU DES COMMUNES DES EPCI	COMMUNES (01/01/2004)		SYNDICATS (01/07/2004)		COMMUNAUTES DE COMMUNES (01/07/2004)		COMMUNAUTES URBAINES (01/07/2004)		COMMUNAUTES D'AGGLOMERATION (01/07/2004)		SYNDICATS MIXTES composés exclusivement de Communes, EPCI, Département, Région (01/07/2004)	
	MAIRES	MAIRES ADJOINTS	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT	PRESIDENT	VICE PRESIDENT
Moins de 500	17	6.60	4.73	1.89	12.75	4.95					2.37	0.95
de 500 à 999	31	8.25	6.69	2.68	23.25	6.19					3.35	1.34
de 1 000 à 3 499	43	16.50	12.20	4.65	32.25	12.37					6.10	2.33
de 3 500 à 9 999	55	22.00	16.93	6.77	41.25	16.50					8.47	3.39
de 10 000 à 19 999	65	27.50	21.66	8.66	48.75	20.63					10.83	4.33
de 20 000 à 49 999	90	33.00	25.59	10.24	67.50	24.73	90	33	90	33	12.80	5.12
de 50 000 à 99 999	110	44.00	29.53	11.81	82.49	33.00	110	44	110	44	14.77	5.91
de 100 000 à 199 999	145	66.00	35.44	17.72	108.75	49.50	145	66	145	66	17.72	8.86
Plus de 200 000	145	72.50	37.41	18.70	108.75	54.37	145	72.50	145	72.50	18.71	9.35

RETENUE A LA SOURCE DES ELUS Barème d'imposition 2012 – BAREME ANNUEL		
REVENU IMPOSABLE	TAUX	CONSTANTES
de 0 à 5963	0	0.00
de 5 964 à 11 896	0.0550	327.97
de 11 897 à 26 420	0.1400	1 339.13
de 26 421 à 70 830	0.3000	5 566.33
au-delà de 70 830	0.4100	13 357.63

Impôt = [(R x T) – C]

Référence du (des) texte(s) ayant nécessité cette mise à jour et conséquences

Textes :

- Arrêté du 30 décembre 2011 fixant le plafond de la Sécurité Sociale.
- Décret n°2011-1926 du 22 décembre 2011 portant relèvement du Salaire Minimum de Croissance (SMIC) au 1^{er} janvier 2012.
- Arrêté du 23 septembre 2008 et décret n°2008-996 du 23 septembre 2008 relatifs à la réforme de l'IRCANTEC.
- Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010 portant relèvement du taux de cotisation CNRACL.
- Décret n°2011-2037 du 29 décembre 2011 fixant le taux des contributions employeurs au compte d'affectation spéciale « Pensions » pour 2012.
- Loi de Finances rectificative pour 2011 – Diminution du taux de cotisation du CNFPT en 2012 et 2013.
- Loi de Finances 2012 du 28 décembre 2011 n°2011-1977.
- Loi n° 2011-1906 du 21 décembre 2011 de financement de la sécurité sociale pour 2012 (CSG)
- Décret n°2012-37 du 11 janvier 2012 portant relèvement du minimum de traitement dans la Fonction Publique et attribution de points d'indice majoré à certains personnels.



Ces paramètres sont, dans leur ensemble, directement consultables

sur le SITE INTERNET du Centre : www.cdg82.fr (rubrique « Rémunération »)