**Formulaire de saisine du**

**Conseil Médical (restreinte & plénière)**

[instances.consultatives@cdg82.fr](mailto:instances.consultatives@cdg82.fr)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **INFORMATIONS RELATIVES A LA COLLECTIVITE** | | | |
| **Dénomination** |  | | |
| **Dossier suivi par** |  | **Courriel** |  |
| **Tél.** |  |
| **Nom du médecin du travail**  Pour les collectivités  Non affilies |  | **Courriel** |  |
| **Tél.** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **INFORMATIONS RELATIVES A L’AGENT** | | | |
| **IDENTITE** | | | |
| **Nom d’usage** |  | **Prénom** |  |
| **Nom de famille** |  |
| **Date de naissance** |  | **N° S.S.** |  |
| **ADRESSE** | | | |
| **Adresse postale** |  | | |
| **Code postal** |  | **Ville** |  |
| **Courriel (obligatoire)** |  | **Tél.** |  |
| **CARRIERE** | | | |
| **Statut** | Contractuel  Stagiaire  Titulaire **depuis le** : | | |
| **Affiliation** | CNRACL  IRCANTEC  Retraité ou radié | | |
| **Temps de travail** | Temps complet  Temps non complet :       h | | |
| **Grade** |  | **Service** |  |
| **Fonction** | **depuis le** : | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INFORMATIONS RELATIVES A LA DEMANDE** | | |
| **Date d’effet de la demande** |  | **A l’initiative de :**  L’agent  De l’employeur |
| **Objet et observations** |  | |

Formulaire à retourner au CDG **uniquement par courrier postal «** sous pli confidentiel »

et accompagné des **pièces nécessaires** à l’instruction de la demande

Fait à

Date

Cachet et signature de l’autorité territoriale

**Saisine à l’initiative de la collectivité**

**Saisine à l’initiative de l’agent**

Objet de la demande (formation restreinte - partie 1)

**Entrée dans la fonction publique**

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agréé suite à la **visite médicale appréciant les conditions de santé** particulière à l’entrée dans la fonction publique

Contestation par l’administration des conclusions du médecin agréé suite à la **visite médicale appréciant les conditions de santé particulière** à l’entrée dans la fonction publique

Contestation des conclusions d’un médecin agrée lors de la **réintégration après une disponibilité** > à 3 mois (hors disponibilité pour santé) lorsque l’exercice des fonctions requiert des conditions de santé particulières

**Congé de maladie ordinaire (CMO)**

Contestation des conclusions du médecin agréé par l’agent lors d’un CMO

Contestation des conclusions du médecin agréé par l’administration lors d’un CMO

Contestation des conclusions du médecin agréé par l’agent pour une réintégration avant 12 mois

Contestation des conclusions du médecin agréé par l’administration pour une réintégration avant 12 mois

Réintégration après 12 mois consécutifs de CMO

**Congé de longue maladie (CLM)**

Octroi d’un CLM

Renouvellement d’un CLM après épuisement de la période rémunérée à plein traitement

Contestation des conclusions du médecin agréé lors d’un contrôle pendant un CLM par l’administration

Contestation des conclusions du médecin agréé lors d’un contrôle pendant un CLM par l’agent

Contestation des conclusions du médecin agréé sur la réintégration à l’issue d’un période de CLM par l’administration

Contestation des conclusions du médecin agréé sur la réintégration à l’issue d’un période de CLM par l’agent

Présomption d’inaptitude définitive à l’issue du CLM lors du dernier renouvellement du CLM

Réintégration à l’expiration des droits à CLM

Réintégration après un CLM (bénéficiaire exerce des fonctions exigeant des conditions de santé particulières)

**Congé de longue maladie (CLM) d’office (c’est-à-dire à l’initiative de l’autorité territoriale en l’absence de demande de l’agent)**

Placement en CLM d’office **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Renouvellement d’un CLM d’office **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Réintégration à l’issue d’une période de CLM d’office **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agrée sur le renouvellement en CLM d’office

**Congé de longue durée (CLD)**

Octroi d’un CLD

Renouvellement d’un CLD après épuisement de la période rémunérée à plein traitement

Contestation des conclusions du médecin agréé lors d’un contrôle pendant un CLD par l’administration

Contestation des conclusions du médecin agréé lors d’un contrôle pendant un CLD par l’agent

Contestation des conclusions du médecin agréé sur la réintégration à l’issue d’un période de CLD par l’administration

Contestation des conclusions du médecin agréé sur la réintégration à l’issue d’un période de CLD par l’agent

Présomption d’inaptitude définitive à l’issue du CLD lors du dernier renouvellement du CLD

Réintégration à l’expiration des droits à CLD

Réintégration après un CLD (bénéficiaire exerce des fonctions exigeant des conditions de santé particulières)

**Congé de longue durée (CLD) d’office (c’est-à-dire à l’initiative de l’autorité territoriale en l’absence de demande de l’agent)**

Placement en CLD d’office **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Renouvellement d’un CLD d’office **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Réintégration à l’issue d’une période de CLD d’office **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agrée sur le renouvellement en CLD d’office

**Congé de grave maladie (CGM)**

Octroi d’un CGM

Renouvellement d’un CGM après épuisement de la période rémunérée à plein traitement

Contestation des conclusions du médecin agréé lors d’un contrôle pendant un CGM par l’administration

Contestation des conclusions du médecin agréé lors d’un contrôle pendant un CGM par l’agent

Contestation des conclusions du médecin agréé sur la réintégration à l’issue d’un période de CGM par l’administration

Contestation des conclusions du médecin agréé sur la réintégration à l’issue d’un période de CGM par l’agent

Présomption d’inaptitude définitive à l’issue du CGM lors du dernier renouvellement du CGM

Réintégration à l’expiration des droits à CGM

Réintégration après un CGM (bénéficiaire exerce des fonctions exigeant des conditions de santé particulières)

**Congé de grave maladie (CGM) d’office (c’est-à-dire à l’initiative de l’autorité territoriale en l’absence de demande de l’agent)**

Placement en CGM d’office

Renouvellement d’un CGM d’office

Réintégration à l’issue d’une période de CGM d’office

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agrée sur le renouvellement en CGM d’office

**Congé d’Invalidité Temporaire Imputable au Service (CITIS)**

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agréé pour l’octroi d’un CITIS

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agréé pour le renouvellement du CITIS (au-delà de 6 mois de CITIS, examen médical au moins une fois par an)

Contestation par l’administration des conclusions du médecin agréé pour le renouvellement du CITIS (au-delà de 6 mois de CITIS, examen médical au moins une fois par an)

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agréé pour la réintégration à l’issue d’un CITIS

**Agent stagiaire**

Placement en congé sans traitement de l’agent stagiaire à l’expiration des droits statutaires

Licenciement pour inaptitude physique d’un agent stagiaire à l’issue d’un congé avec ou sans traitement

**Disponibilité pour raison de santé**

Placement en disponibilité d’office pour raison de santé

Renouvellement d’une disponibilité d’office pour raison de santé

Réintégration suite à un placement en disponibilité d’office pour raison de santé

**NB : cela est rarement à la demande de l’agent, le cas échéant merci de bien vouloir le préciser.**

**Reprise des fonctions (TPT uniquement pour les fonctionnaires CNRACL)**

Octroi d’un TPT qui coïncide avec une situation requérant une saisine obligatoire du CM

Demande d’avis par l’administration sur les conclusions du médecin agréé lors de l’octroi d’un TPT qui ne coïncide pas avec une saisine obligatoire du CM

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agréé lors de l’octroi d’un TPT qui ne coïncide pas avec une saisine obligatoire du CM

Demande d’avis par l’administration sur les conclusions du médecin agréé lors du renouvellement du TPT

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agréé lors du renouvellement du TPT

Changement d’affectation qui coïncide avec une situation requérant une saisine obligatoire du CM

Reclassement d’un fonctionnaire lié à son état de santé, à sa demande

Reclassement d’un fonctionnaire lié à son état de santé, à l’initiative de l’autorité territoriale

**Maintien en activité**

Contestation par l’administration du certificat médical appuyant une demande de maintien en activité

Contestation par l’agent du certificat médical appuyant une demande de maintien en activité

**Retraite (fonctionnaire)**

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agrée sur une infirmité ou maladie incurable (fonctionnaire avec au minimum 15 ans de service) le plaçant dans l’impossibilité d’exercer une quelconque profession

Contestation par l’agent des conclusions du médecin agrée sur l’assistance d’une tierce personne dans le cadre d’une invalidité d’au minimum 60%

Contestation des conclusions du médecin agrée sur l’infirmité permanente de l’orphelin d’un fonctionnaire (enfant à la charge du fonctionnaire lorsqu’il est décédé) qui le met dans l’impossibilité de gagner sa vie

Objet de la demande (formation plénière – partie 2)

**Reconnaissance d’imputabilité au service**

D’un accident du service

D’un accident de trajet

D’une **maladie professionnelle** :

Inscrite aux tableaux du CSS\* et en remplissant toutes les conditions **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Inscrite aux tableaux du CSS mais ne remplissant pas toutes les conditions **> Fournir le rapport du médecin du travail**

**« Hors tableau » -** fixation du taux de 25% minimum **> Fournir le rapport du médecin du travail**

Fixation de la date de consolidation

Fixation du taux d’incapacité permanente partielle (ATI)

Attribution de l’**Allocation temporaire d’invalidité** (ATI) et détermination du taux d’invalidité

**Révision** de l’attribution de l’ATI et détermination du taux d’invalidité

Licenciement pour **inaptitude physique imputable au service d’un stagiaire** et attribution d’une rente d’invalidité (n’ayant pas, par ailleurs, la qualité de titulaire)

**Retraite**

Sort de l’agent à l’**issue des droits à CLM et à CLD** lorsque la formation restreinte s’étant prononcée sur la présomption de l’inaptitude définitive

Mise à la **retraite pour invalidité imputable** au service à la demande de l’agent

Mise à la **retraite d’office** pour invalidité imputable au service

Mise à la **retraite pour invalidité non imputable** au service à l’expiration des droits à CLM ou CLD

Mise à la **retraite pour invalidité non imputable** au service à l’expiration des droits à CMO

Mise à la **retraite pour invalidité non imputable** au service à l’expiration d’une disponibilité pour raison de santé

Bénéfice d’une majoration pour **tierce personne**

Octroi d’une **rente viagère** d’invalidité

Octroi d’une **pension** du fonctionnaire ou de son conjoint atteint d’une maladie incurable le plaçant dans l’impossibilité d’exercer une quelconque profession

Octroi de la **pension d’orphelin** majeur infirme

**Congé exceptionnel**

Octroi d’un congé pour maladie « d’une cause exceptionnelle » en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public ou en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes

**Sapeurs-pompiers**

Reconnaissance d’imputabilité au service d’un accident ou d’une maladie de plus de 15 jours (SVP\*\*)

Reconnaissance d’imputabilité au service d’un accident ou d’une maladie de moins de 15 jours (SVP)

Contestation de l’avis de la commission médicale du SDIS dans le cadre du **projet de fin de carrière** des sapeurs-pompiers professionnels

*\*CSS : Code de Sécurité Sociale*

*\*\*SVP Sapeurs-Pompiers volontaires*

Pièces à joindre impérativement à la demande

**Se reporter au tableau de synthèse des cas de saisine du conseil médical pour connaitre les pièces à joindre à la demande en plus des éléments suivants :**

Formulaire de saisine, **complété**, **daté** et **signé**

Fiche de poste de l’agent

Rapport du médecin du travail pour : CLM d’office – CLD d’office – toutes Maladies Professionnelles

Annexe relative aux accidents et maladies professionnelles